

Fiskalizazio Txostena

Informe de Fiscalización

**Euskal Irrati Telebista
Zuzenbide Pribatuko Erakunde Publikoa
(EITB) eta mendeko dituen sozietateak**

**Ente Público de Derecho Privado
Euskal Irrati Telebista-Radio Televisión Vasca
(EITB) y sus sociedades dependientes**

2014





AURKIBIDEA / ÍNDICE

LABURDURAK.....	5
I. SARRERA.....	6
II. IRITZIA.....	8
II.1 Legea betetzeari buruzko iritzia.....	8
III:1.1. Zuzendaritzako langileen kontratazioa.....	8
II.2 Urteko Kontuei buruzko Iritzia.....	8
III. BARNE KONTROLERAKO SISTEMEI ETA KUDEAKETA PROZEDUREI BURUZKO IRIZPENAK.....	9
III.1 Langileria.....	9
III.1.1 Zuzendariak	9
III.1.2 Burutzak	10
III.1.3 Gauzazko ordainsariak	10
III.2 Aurrekontuak	10
III.2.1Aurrekontuko mugaketak	10
III.3 Beste batzuk	10
III.3.1Hornitzaileei ordainketak	10
IV. URTEKO KONTUAK ETA AURREKONTUEN LIKIDAZIOA.....	11
IV.1 EITB eta taldeko sozietateen kontu kontsolidatuak	11
IV.2 EITBren eta taldeko sozietateen banako kontuak.....	13
IV.3 EITBren eta taldeko sozietateen aurrekontu likidazioa.....	18
ALEGAZIOAK.....	20



ABREVIATURAS	25
I. INTRODUCCIÓN.....	26
II. OPINIÓN.....	28
II.1 Opinión sobre el cumplimiento de la legalidad.....	28
II.1.1 Contratación de personal directivo	28
II.2 Opinión sobre las cuentas anuales.....	28
III. CONSIDERACIONES SOBRE LOS SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN.....	29
III.1 Personal.....	29
III.1.1 Personal directivo	29
III.1.2 Jefaturas	30
III.1.3 Retribuciones en especie	30
III.2 Presupuestos.....	30
III.2.1 Limitaciones presupuestarias.....	30
III.3 Otros.....	30
III.3.1 Pagos a proveedores	30
IV. CUENTAS ANUALES Y LIQUIDACIÓN DE PRESUPUESTOS	31
IV.1 Cuentas consolidadas de EiTb y sociedades del Grupo	31
IV.2 Cuentas individuales de EiTb y sociedades del Grupo.....	33
IV.3 Liquidación de presupuestos de EiTb y sociedades del Grupo.....	38
ANEXOS	41
A.1 Naturaleza y normativa aplicable	41
A.2 Gastos de personal y plantillas.....	42
A.3 Gastos e inversiones relacionados con la producción	44
A.4 Contratación.....	45
ALEGACIONES	47

Vitoria-Gasteiz, 2016ko apirilaren 21ean

Vitoria-Gasteiz, 21 de abril de 2016



LABURDURAK

20/2012 ELD	20/2012 Errege Dekretu Legea, uztailaren 13koa, aurrekontuaren egonkortasuna eta lehiakortasunaren sustapena bermatzeko neurriei buruzkoa.
4/2013 Legea	4/2013 Legea, abenduaren 20koa, 2014ko ekitaldirako Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituenak.
EAE	Euskal Autonomia Erkidegoa.
EAETB	1/2011 Legegintza Dekretua, maiatzaren 24koa, Euskadiko Aurrekontu Araubideari buruz indarrean dauden lege xedapenen bateratutako testua onartzen duena.
EHJAN	Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Gorena.
EI, SAU	Eusko Irratia, SA kide bakarreko sozietatea.
EITB	Euskal Irrati Telebista Ente Publikoa.
EITBNET, SAU	Eitbnet, SAU kide bakarreko sozietatea.
EJ	Eusko Jaurlaritzaren Auzitegiak.
ETB, SAU	Euskal Telebista, SA kide bakarreko sozietatea.
GI, SAU	Gasteiz Irratia, SA (kide bakarreko sozietatea).
GSDN	Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusia.
SPKL	30/2007 Legea, urriaren 30ekoa, Sektore Publikoaren Kontratuei buruzkoa.
SPKLTB	3/2011 Legegintzako Errege-Dekretua, azaroaren 14koa, Sektore Publikoaren Kontratu Legearen Testu Bategina.
TVCP/HKEE	Herri-Kontuen Euskal Epaitegia.



I. SARRERA

Herri-Kontuen Euskal Epaitegiak (HKEE) otsailaren 5eko 1/1988 Legeak ezarritakoari jarraiki, Euskal Irrati Telebista /EITB Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoaren eta mendeko dituen Sozietateen Urteko Kontuak fiskalizatu ditu, 2014ko ekitaldiari dagozkionak.

Fiskalizazioak honako alderdi hauek besarkatzen ditu:

- Legezkoak: Ondasun eta zerbitzuen erosketan, langilerian eta ekonomia-finantzaren kudeaketan indarreko legeria bete dela egiaztatzea.
- Kontularitzakoak: Aurkeztutako dokumentazio finantzarioa ezargarri diren kontularitzako printzipioei meneratzen zaiela egiaztatzea.
- Lanaren zabalak ez du gastuaren eraginkortasun eta eragimenari buruzko azterlanik besarkatzen. Nolanahi dela ere, azaleratutako hutsak "Barne kontrolerako sistemari eta kudeaketa prozedurei buruzko irizpenak" idazpuruan xehetasunez jaso ditugu.

Fiskalizazio lana sektore publikoari ezargarriak zaizkion auditoriako printzipio eta arauen arabera gauzatu da eta kasu bakoitzean beharrezko iritzitako hautazko probak, prozeduren azterketa eta auditorian ohiko diren gainerako teknikak baliatu dira txostenean jasotako iritzia defendatzeko, baita kanpoko auditore batek egindako urteko kontuen auditoria euskarritzen duten lan paperen azterketa ere.

EiTB Eusko Legebiltzarraren maiatzaren 20ko 5/1982 Legeak sortu zuen eta berezko nortasun juridikoa du. Autonomia Estatutuaren 19. artikulua xedatzen duenaren arabera, eskuordetu ziren eskumenen esparruan Autonomia Erkidegoari dagozkion egitekoak betetzen ditu, irrati eta telebista zerbitzuen titular den aldetik.

Irrati-telebistako zerbitzu publikoen kudeaketa horretarako sortutako sozietateen bitartez gauzatzen da: Euskal Telebista-Televisión Vasca, SAU/ETB, SAU, Eusko Irratia-Radiodifusión Vasca, SAU/EI, SAU, Gasteiz Irratia-Radio Vitoria, SAU/RV, SAU eta Eitbnet, SAU/EITBNET, SAU. Horrez gain, 2014ko abenduaren 31n EITBNET, SAUk honako partaidetza hauek ditu: Vilau Media, SLn, % 25; Expressive Media Proyects, SLn % 24,62; Media For Future, SLn % 16,43; eta Kulture Klub Euskadi, SLn % 22,73.

EiTB eta mendeko sozietateak, horien akzioen titular bakar dena, EAEn Aurrekontu Orokorren kontura eta gauzatzen dituzten jardueretatik eratorritako diru-sarrera eta etekinen bidez finantzatzen dira, 5/1982 Legearen 45 artikulua agintzen duenaren arabera. Bestetik, EITBNET, SAU Estatutuaren 12. artikuluan jasotakoaren arabera, bere jardueratik eskuratutako berezko sarreren bidez finantzatuko da.

2014ko ekitaldirako ez da inongo kontratu-programarik izenpetu, ezta horren jarraipen-batzorderik elkartu ere eta 2012koa luzatu da, 2012ko ekainaren 21ean izenpetutako kontratu-programaren 7. klausulan jasotakoari jarraiki, alde aurretik 2011ko abenduaren 28ko jarraipen batzordeak eta 2012ko maiatzaren 22ko EJren Gobernu Kontseiluak onartu zutena.

Kontratu-programa honek, aurrekoek bezala, Erakundeak gauzatu beharreko irrati-telebistako zerbitzu publikoaren edukiak definitzen ditu; irrati-telebistako zerbitzu publikoa emateko dituen konpromisoak, zerbitzua kudeatzekoak, eta Eusko Jaurlaritzaren ekarpenen



Herri-Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

bitartez finantzaketa egonkorra definitzen du, berariazko jarduerak, zerbitzuen prestazioak eta Erakundearentzat eta bere Kudeaketa Sozietateentzat aktibo erreal eta finantzazkoetan egindako inbertsioek eragindako ustiapen gastua berdintzeko.



II. IRITZIA

II.1 LEGEA BETETZEARI BURUZKO IRITZIA

II.1.1 ZUZENDARIEN KONTRATAZIOA

1. 5/1982 Legearen 16. artikulua aldarazten duen 4/1996 Legearen 1.2 artikulua zuzendari nagusiari eskumena ematen badio ere “erakunde publikoko eta bere sozietateetako zuzendaritza-langileak irizpide profesionalak baliatuta izendatzeko, aldez aurretik izendapen horien berri administrazio kontseiluari emanez”, egia da ere zuzendaritzako langilearen figura ez dagoela zehaztuta.

Alabaina, 5/1982 Legearen 47. artikulua dio Ente Publikoko eta mendeko dituen Sozietate Publikoetako langileria laneko legerian xedatutakoak arautuko duela (47.1 artikulua), nahiz era berean dioen “Enterako eta bere Sozietateetarako langileen hautaketa deialdi publiko bidez egingo da eta merezimendu eta gaitasun printzipioetan oinarritutako sistemei jarraiki” (47.2 artikulua).

130/1999 Dekretuari jarraiki, EITBk “goi kargudunetan” 4 pertsona ditu izendatuak eta gainera, kargu horietarako goi zuzendaritzako kontratua nahitaez baliatu behar dela ezartzen du.

2014ko ekitaldian zuzendaritza postu funtzionaletara 19 pertsonen izan dute sarbidea, Entea sortzen duen Legearen 16. artikuluan aurreikusten den “profesionaltasun” kontzeptua baliatuta, aurrez aipatutako 4/1996 Legeak aldarazitakoa; horietatik guztietatik bakar batek ez zuen aldez aurretik Eitb taldearekin kontratu harremanik eta ez da “goi kargudun” modura ageri; honenbestez, ezin zaio aipatutako irizpidea aplikatu eta ondorioz, 5/1982 Legearen 47. artikulua urratu du.

Epaitegi honen ustetan, Enteak eta mendeko sozietateek aurreko paragrafoan aipatutakoa alde batera, zuzentasunez bete dute 2014ko ekitaldian ekonomia-finantzaren jardura arautzen duen lege arautegia.

II.2 URTEKO KONTUEI BURUZKO IRITZIA

Epaitegi honen iritzira, Entearen eta mendeko sozietateen Urteko Kontu finkatuek alderdi esanguratsu guztietan 2014ko abenduaren 31n ondarearen eta finantza egoeraren isla zuzena erakusten dute; baita, data horretan amaitutako urteko ekitaldiari dagozkion bere eragiketen eta eskudiruzko fluxuen emaitzena ere, ezargarria den finantza informazioaren arau-esparruaren arabera eta, zehazki, bertan jasotako kontularitzako printzipio eta irizpideen arabera.

III. BARNE KONTROLERAKO SISTEMEI ETA KUDEAKETA PROZEDUREI BURUZKO IRIZPENAK

Atal honetan ekonomia-finantza jarduera arautzen duten printzipioak gehiegi eragiten ez dituzten akatsak ez ezik, kudeaketa hobetzeko azpimarratu nahi diren prozedurazko alderdiak ere azaleratu dira.

III.1 LANGILERIA

III.1.1 ZUZENDARIAK

2014ko abenduaren 31n indarrean zegoen plantillan, 2014ko uztailaren 22ko EITB taldearen organigrama berria onartu ondoren, berariazko araudiari meneratutako 4 “goi kargudunetz” gain, beste 72 pertsona ageri dira “zuzendaritzako langile” modura; horietatik, aurreko urteetan sartutako 22 aurretik EITB taldearekin kontratu harremanik ez zuten pertsonak dira, deialdi publikorik gabe eta 5/1982 Legearen 47. artikulua xedatzen dituen merezimendu eta gaitasun printzipioetan oinarritutako sistemen babesik gabe kontratatu direnak; halaber, beste 50 pertsona, guztiak 2014 baino lehenago sartutakoak, taldeko langile finkoak dira, izendapen askearen prozedura baliatuta eskuratu dutenak lanpostua, 4/1996 Legearen 1.2 artikuluari jarraiki, 5/1982 Legearen 16. artikulua aldarazten duena.

Gainera, organigramaz kanpo erantzukizun karguak dituzten 39 pertsona daude; horietako 19, aurretik EITB taldearekin kontratu harremanik ez zuten pertsonak dira, deialdi publikorik gabe eta 5/1982 Legearen 47. artikulua xedatzen dituen merezimendu eta gaitasun printzipioetan oinarritutako sistemen babesik gabe kontratatu direnak. Gainerako 20 pertsonak EITB taldeko langile finkoak dira.

Zuzendaritzak 2013ko ekainean profesionaltasun irizpideekin eta aurretik EITB taldearekin lan-harremanik ez zuten 41 pertsonen, 22 organigraman jasoak eta 19 organigramaz kanpokoak, banaka berretsi ziren konfiantzazko langile izaera eta karguan jarraipena, egungo zuzendaritzaren agintaldiaren iraupenari meneratua. 2014an sartu ziren berriek izenpetutako kontratuan, jada egoera hori jasoa dute.

Askotariko komunikabideen jabe den Ente batek duen berariazkotasuna aintzat hartuta eta gogoan izanik 2013an organigramako postuak murriztu zirela eta honenbestez, profesionaltasun irizpideak baliatuta izenda daitezkeen zuzendariak (5/1982 Legearen 16.2.f artikulua), kanpotik datorren langileriaren kontratazioa bideratzeko eta zuzendari nagusiaren eskumenak laneko legeria betetzearekin eta deialdi publikora meneratzearekin bateragarri egiteko, merezimendu eta gaitasun printzipioetan oinarritutako sistemei jarraikiz (Entearen Legearen 16. eta 47. artikulua), gomendagarria litzateke zuzendari nagusiak Administrazio Kontseiluari organigramaren aldaketa bat onartzeko proposatzea, non “goi kargudun” iritzitako lanpostuak edo baliokideak jasoko diren, zentzuzko kopuru batean, 130/1999 Dekretuaren ondorioetarako eta non lanpostu horiek izango diren EITB taldearen plantillakoak izan gabe txertatu daitezkeen bakarrak, profesionaltasun irizpideak oinarri hartuta, zuzendari nagusiaren agintaldiak dirauen epeari lotuko zaizkiolarik.



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

III.1.2 BURUTZAK

Ez da inongo irizpide objektiborik aurreikusi burutzako lanpostuak bete, balioztatu eta ordaintzeko moldeari dagokionez eta zuzendaritzaren esku geratzen da, baina lanpostuaren eta egindako balorazioen ebidentzia utzi gabe.

Beharrezkoa da burutzako lanpostuen beharrianak eta ezaugarriak zehaztea eta horiek balioztatzeko irizpide objektiboak finkatzea, eskagarriak diren betekizunen arabera, hala nola, titulazio taldea, ezagutza teknikoak, zailtasuna, erantzukizuna eta baliagarritasuna.

III.1.3 GAUZAZKO ORDAINSARIAK

Langileei ondasunak erosteko emandako maileguen gauza bidezko ordainketak ez dira horrela aitortzen Norbanakoen Urteko Irabazien gaineko zergaren ondorioetarako.

III.2 AURREKONTUAK

III.2.1 AURREKONTUAREN MUGAKETAK

Berebat, inbertsioei dagokienez EAETBaren 54.2 artikulua ezartzen duen aurrekontu muga milioi 1 euroan gainditu da, nagusiki, euskal zinemarekiko konpromisoei aurre egiteko beharrak eraginda, ekainaren 7ko 22/99 legea betez. Berebat, langile gastuei dagokienez aurrekontua 709.675 euroan gainditu da, batik bat EI, SAUn, 688.090 euroan. 2014an oker aurrekontuetaratu zen 2013an egindako gastua baino % 4,2ko zenbateko txikiagoa, enplegu eskaintza publikoa hasi eta amaituko zela eta kontratatu mugagabe ez finkoko 39 plaza amortizatuko zirela aurreikusita, plantilla egiazko beharrianetara egokitzeko; ordea, prozesua ezin amaitu izan da 2014an eta gastua 2013koaren oso antzekoa izan da.

III.3 BESTE BATZUK

III.3.1 HORNITZAILEEI ORDAINKETAK

Uztailaren 5eko 15/2010 Legearen Xedapen Gehigarri 3.ak eskatutako informazioari dagokionez, merkataritza eragiketetan berandutzaren aurka borroka egiteko neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legea aldarazten duena, 2014ko urtean legezko epea gainditu duen hornitzaileei egindako ordainketen zenbatekoa 23,3 milioi eurorena izan da, guztira ordaindutakoaren % 28 eta haztatutako batez besteko ordainketa epea 15 egunean gainditu da. Bestetik, 2014ko abenduaren 31n EITB taldeko hornitzaileei ordaintzeke zegoen saldotik 615.985 euroren zenbatekoak (horietatik, 451.761euro ETB, SAUri dagozkio), legeak horretarako finkatzen duen legezko 60 eguneko epea baino gerorapen luzeagoa zeukan.



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

IV. URTEKO KONTUAK ETA AURREKONTUEN LIKIDAZIOA

IV.1 EITB ETA TALDEKO SOZIETATEEN KONTU KONTOLIDATUAK

Hona hemen balantzea, galera-irabazien kontua, ondare garbian aldaketen egoera eta eskudiruzko fluxuen egoera, 2014ko abenduaren 31n finkatuak eta auditatuak:

BALANTZE KONTOLIDATUAK			Euroak milakotan		
	2014	2013		2014	2013
AKTIBOA			ONDARE GARBIA ETA PASIBOA		
AKTIBO EZ ARRUNTA	62.302	68.164	ONDARE GARBIA	75.094	82.005
Ibilgetu ukiezina.....	8.348	7.972	Berezko funtsak.....	64.181	70.527
Ibilgetu materiala.....	53.832	60.096	Funts soziala.....	76.516	223.241
Taldeko enpresetan partaidetzak.....	9	9	Kontsolidat. sozietateetan erretserbak....	114	219
Finantza inbertsioak epe luzera.....	113	87	Baliokidetzan jarritako soziet. erretserbak	(108)	(83)
AKTIBO ARRUNTA	34.077	36.316	Aurreko ekitaldietako ondorioak.....	(5.368)	(145.373)
Izakinak.....	13.340	16.665	Soziet. nagusiari egotzit. ekitald. emaitz. .	(6.973)	(7.477)
Merkat zordunak eta kobratz bestel. knt....	5.909	10.253	Jasotako diru-laguntza, dohain. eta legat....	10.913	11.478
Taldeko eta elkart. enpresetan e/lab. inber..	610	370	PASIBO EZ ARRUNTA	158	211
Finantza inbertsioak epe laburrera.....	310	24	Aldizkakotzeak epe luzera.....	158	211
Aldizkakotzeak epe laburrera.....	241	52	PASIBO ARRUNTA	21.127	22.264
Eskud. eta b. aktibo likido baliokide batz.	13.667	8.952	Epe laburreko hornidurak eta zorrak.....	2.409	2.723
			Merkat. hartzek. & ordaintz. b.kontu batz. .	18.665	19.328
			Aldizkakotzeak epe laburrera.....	53	213
AKTIBOA GUZTIRA	96.379	104.480	ONDARE GARBIA ETA PASIBOA GUZT.	96.379	104.480

KONTOLIDATUTAKO GALERA-IRABAZIEN KONTUA		Euroak milakotan	
		2014	2013
Negozio zifratik zenbateko garbia.....		14.556	13.862
Amaitutako eta fabrikazioan dauden produktuen izakinak gehitzea.....		(2.983)	(2.080)
Hornidurak.....		(37.155)	(39.042)
Bestelako ustiapen sarrerak.....		108.187	109.800
Langileria-gastuak.....		(55.596)	(55.980)
Bestelako ustiapen gastuak.....		(27.023)	(26.725)
Ibilgetuaren amortizazioa.....		(11.337)	(12.428)
Ibilgetu ez finantzarioko diru-laguntzak egoztea eta beste.....		4.395	5.072
USTIAPENAREN EMAITZA		(6.956)	(7.521)
Finantza sarrerak, finantza gastuak eta truke aldeak.....		(17)	85
EMAITZA FINANTZARIOA		(17)	85
Baliokidetasunean jarritako sozietateen mozkinetan (galeretan) partaidetza.....		-	(34)
EMAITZA ZERGA AURRETIK		(6.973)	(7.470)
Mozkinen gaineko zerga.....		-	(7)
EKITALDIAREN EMAITZA		(6.973)	(7.477)



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

KONTSOLIDATUTAKO ONDARE GARBIA ALDAKETEN EGOERA

A) AITORTUTAKO SARREREN ETA GASTUEN EGOERA KONTSOLIDATUA	Euroak milakotan	
	2014	2013
Galera eta irabazien kontuaren emaitza	(6.973)	(7.477)
Ondare garbian zuzenean jasotako sarrera eta gastuak	3.838	3.000
Galera eta irabazien konturako transferentziak guztira.....	(4.404)	(5.075)
AITORTUTAKO SARRERA ETA GASTU KONTSOLIDATUAK GUZTIRA	(7.539)	(9.552)

B) ONDARE GARBIA ALDAKETEN EGOERA KONTSOLIDATUAK GUZTIRA	Euroak milakotan				
	FUNTS	AURREKO	JASOTAKO DIRU-LAG.,		
	SOZIALA ETA	EKIT.	EKIT.	DOHAIN. ETA	GUZTIRA
	ERRETSERBAK	EMAITZAK	EMAITZA	LEGAT.	
2012-KO URTEKO DOITUTAKO AZKEN SALDOA	203.365	(137.982)	(7.379)	13.554	71.558
Aitortutako sarrera eta gastuak.....	-	-	(7.477)	(2.075)	(9.552)
Funts sozialaren bariazioa	20.021	-	-	-	20.021
Ondare garbiaren bestelako aldaketak	(9)	(7.391)	7.379	-	(21)
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	223.377	(145.373)	(7.477)	11.479	82.006
Aitortutako sarrera eta gastuak.....	-	-	(6.973)	(566)	(7.539)
Funts sozialaren bariazioa	1.000	-	-	-	1.000
Ondare garbiaren bestelako aldaketak	(147.855)	140.005	7.477	-	(373)
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	76.522	(5.368)	(6.973)	10.913	75.094

KONTSOLIDATUTAKO ESKUDIRUZKO FLUXUEN EGOERA	Euroak milakotan	
	2014	2013
Ekitaldiaren emaitza zerga aurretik.....	(6.973)	(7.470)
Emaitzari doiketak	8.297	8.034
Kapital arruntean aldaketak	5.610	(575)
Ustiapen jardueren eskudiruzko beste fluxu batzuk.....	48	51
USTIAPEN JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK	6.983	40
Inbertsioen ordainketak	(6.613)	(6.484)
Inbertsio ezagatiko kobrantzak	-	156
INBERTSIO-JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK	(6.613)	(6.328)
Finantza pasiboko baliabideen kobrantza eta ordainketak.....	(377)	-
Ondareko baliabideengatik kobrantza eta ordainketak.....	4.540	4.000
FINANTZAKETA JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK	4.163	4.000
Truke tipoen bariazioen eragina	(65)	-
ESKUDIRU EDO BALIOKIDEEN IGOERA/MURRIZKETA GARBIA	4.715	(2.288)
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi hasieran.....	8.952	11.240
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi amaieran	13.667	8.952



IV.2 EITB-REN ETA TALDEKO SOZIETATEEN BANAKO KONTUAK

Hona hemen 2014ko abenduaren 31n urteko kontuak, milako euroetan emanak:

BALANTZEA	Euroak milakotan			
	EITB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
AKTIBO EZ ARRUNTA	63.377	69.243	41.712	46.517
Ibilgetu ukiezina.....	760	541	7.405	7.166
Ibilgetu materiala.....	18.076	19.022	34.307	39.351
Taldeko enpresetan eta elkartutakoetan epe luzeko inbertsioak.....	44.428	49.593	-	-
Finantza inbertsioak epe luzera.....	113	87	-	-
AKTIBO ARRUNTA	13.929	13.591	28.439	29.517
Izakinak.....	-	-	13.340	16.666
Merkataritzako zordunak eta kobratz. beste knt. b.	289	4.662	4.450	4.341
Taldeko enpresetan epe laburreko inbertsioak.....	-	-	10.092	8.428
Finantza inbertsioak epe laburrera.....	1	1	309	23
Aldizkakotzeak epe laburrera.....	3	3	231	42
Eskudirua eta best. aktibo likido baliokideak.....	13.636	8.925	17	17
AKTIBOA GUZTIRA	77.306	82.834	70.151	76.034

ONDARE GARBIA ETA PASIBOA	Euroak milakotan			
	EITB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
ONDARE GARBIA	64.900	70.851	52.568	56.918
Berezko funtsak.....	64.222	70.418	42.334	45.882
Jasotako diru-laguntza, dohaintza eta legatuak.....	678	433	10.234	11.036
PASIBO EZ ARRUNTA	-	-	158	211
Aldizkakotzeak epe luzera.....	-	-	158	211
PASIBO ARRUNTA	12.406	11.983	17.425	18.905
Epe laburreko zuzkidurak.....	-	-	1.160	870
Zorrak epe laburrera.....	-	-	578	1.542
Taldeko eta elkartutako enpresekiko epe laburreko zorrak.....	11.662	11.177	-	-
Merkataritz. hartzek. eta ordain. beste kontu batzuk.....	744	806	15.634	16.280
Aldizkakotzeak epe laburrera.....	-	-	53	213
ONDARE GARBIA ETA PASIBOA GUZTIRA	77.306	82.834	70.151	76.034



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

GALERA-IRABAZIEN KONTUA

Euroak milakotan

	EITB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
Negozio zifratik zenbateko garbia	-	-	12.599	11.786
Izakinen baloraketa	-	-	(2.983)	(2.080)
Hornidurak	(282)	(215)	(35.953)	(37.128)
Bestelako ustiapen sarrerak	5.774	6.155	86.161	86.091
Langileria-gastuak	(3.999)	(4.105)	(34.846)	(35.199)
Bestelako ustiapen gastuak	(1.581)	(1.545)	(23.445)	(23.572)
Ibilgetuaren amortizazioa	(644)	(27)	(10.290)	(11.881)
Ibilgetu ez finantzarioko diru-laguntzak egoztea	54	8	4.341	5.064
USTIAPENAREN EMAITZA	(678)	271	(4.416)	(6.919)
Finantza sarrerak	10	6	48	55
Finantza gastuak eta truke aldeak	(30)	(11)	(65)	46
Baliabide finantzarioak besterenganatzeagatik narriadura eta emaitza	(6.227)	(7.715)	-	-
EMAITZA FINANTZARIOA	(6.247)	(7.720)	(17)	101
EMAITZA ZERGA AURRETIK	(6.925)	(7.449)	(4.433)	(6.818)
Mozkinen gaineko zerga	-	-	-	-
EKITALDIAREN EMAITZA	(6.925)	(7.449)	(4.433)	(6.818)

BALANTZEA

Euroak milakotan

	EI, SAU		GI, SAU		EITBNET, SA	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
AKTIBO EZ ARRUNTA	416	633	1.032	1.092	183	264
Ibilgetu ukiezina	-	4	-	-	183	261
Ibilgetu materiala	416	629	1.032	1.092	-	-
Taldeko enpresetan epe luzeko inbertsioak	-	-	-	-	-	3
AKTIBO ARRUNTA	2.725	3.638	468	467	702	520
Izakinak	-	-	-	-	-	-
Merkat. zordunak eta kobratz. beste knt. b.	899	870	180	231	91	149
Taldeko enpresetan epe laburreko inbertsioak	1.813	2.758	282	229	610	370
Finantza inbertsioak epe laburrera	-	-	-	-	1	1
Aldizkakotzeak epe laburrera	4	4	2	2	-	-
Eskudirua eta best. aktibo likido baliokideak	9	6	4	5	-	-
AKTIBOA GUZTIRA	3.141	4.271	1.500	1.559	885	784



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ONDARE GARBIA ETA PASIBOA

Euroak milakotan

	EI, SAU		GI, SAU		EITBNET, SA	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
ONDARE GARBIA	991	2.499	1.103	1.189	(50)	134
Berezko funtsak	991	2.499	1.103	1.189	(50)	134
PASIBO ARRUNTA	2.150	1.772	397	370	935	650
Epe laburreko zuzkidurak	517	255	83	44	70	-
Zorrek epe laburrera	-	-	-	-	-	13
Taldeko & elkartutako enpresekiko zorr. epe laburrera	-	-	-	-	524	238
Merkat. hartzekod. eta ordaintzeko bste knt batz.	1.633	1.517	314	326	341	399
ONDARE GARBIA ETA PASIBOA GUZTIRA	3.141	4.271	1.500	1.559	885	784

GALERA-IRABAZIEN KONTUA

Euroak milakotan

	EI, SAU		GI, SAU		EITBNET, SA	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Negozio zifratik zenbateko garbia	3.207	3.165	542	518	2.865	2.912
Hornidurak	(1.799)	(1.741)	(190)	(209)	(1.184)	(1.628)
Bestelako ustiapen sarrerak	16.612	17.570	3.361	3.569	-	-
Langileria-gastuak	(13.238)	(13.166)	(2.475)	(2.636)	(1.038)	(837)
Bestelako ustiapen gastuak	(6.069)	(5.829)	(1.242)	(1.234)	(808)	(807)
Ibilgetuaren amortizazioa	(229)	(295)	(87)	(86)	(88)	(139)
USTIAPENAREN EMAITZA	(1.516)	(296)	(91)	(78)	(253)	(499)
Finantza sarrerak	1	2	-	-	21	7
Finantza gastuak eta truke aldeak	(2)	-	-	-	-	-
Baliab. finantz. bestereng. narriadura & emaitza ..	-	-	-	-	(2)	(6)
EMAITZA FINANTZARIOA	(1)	2	-	-	19	1
EMAITZA ZERGA AURRETIK	(1.517)	(294)	(91)	(78)	(234)	(498)
Mozkinen gaineko zerga	-	-	-	(7)	-	-
EKITALDIAREN EMAITZA	(1.517)	(294)	(91)	(85)	(234)	(498)



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ONDARE GARBIAK ALDAKETEN EGOERA

A) AITORTUTAKO SARREREN ETA GASTUEN EGOERA

Euroak milakotan

	EITB	ETB, SAU	EI, SAU	GI, SAU	EITBNET, SA
Galera eta irabazien kontuaren emaitza	(6.925)	(4.433)	(1.517)	(91)	(234)
Ondare garbian zuzenean jasotako sarrera eta gastuak ..	299	3.539	-	-	-
Galera-irabazietara transferentziak.....	(54)	(4.341)	-	-	-
AITORTUTAKO SARRERAK ETA GASTUAK GUZTIRA	(6.680)	(5.235)	(1.517)	(91)	(234)

B) ONDARE GARBIAK ALDAKETEN EGOERA GUZTIRA

Euroak milakotan

EITB	FUNTS	AURREKO	JASOTAKO DIRU-LAG.,		
	SOZIALA ETA ERRETSERBAK	EKIT. EMAITZAK	EKIT. EMAITZA	DOHAIN. ETA LEGAT.	GUZTIRA
2012-KO URTEKO AZKEN SALDOA	203.219	(137.982)	(7.391)	441	58.287
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(7.449)	(8)	(7.457)
Funts sozialaren igoerak.....	20.021	-	-	-	20.021
Emaitzaren banaketa	-	(7.391)	7.391	-	-
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	223.240	(145.373)	(7.449)	433	70.851
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(6.925)	245	(6.680)
Funts sozialaren igoerak.....	1.000	-	-	-	1.000
Galeren konpentsazioa	(147.343)	147.343	-	-	-
Beste batzuk	(382)	-	-	-	(382)
Emaitzaren banaketa	-	(7.449)	7.449	-	-
Bestelako zuzenketak.....	-	111	-	-	111
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	76.515	(5.368)	(6.925)	678	64.900

ETB, SAU	JAULK. PRIMAREN	AURREKO	JASOTAKO DIRU-LAG.,		
	KAPITALA ETA ERRETSERBAK	EKIT. EMAITZAK	EKIT. EMAITZA	DOHAIN. ETA LEGAT.	GUZTIRA
2012-KO URTEKO AZKEN SALDOA	179.495	(121.024)	(6.350)	13.100	65.221
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(6.818)	(2.064)	(8.882)
Kapitalaren igoerak.....	600	-	-	-	600
Funts sozialaren murrizketa.....	(21)	-	-	-	(21)
Emaitzaren banaketa	-	(6.350)	6.350	-	-
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	180.074	(127.374)	(6.818)	11.036	56.918
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(4.433)	(802)	(5.235)
Kapitalaren igoerak.....	885	-	-	-	885
Galeren konpentsazioa	(134.192)	134.192	-	-	-
Emaitzaren banaketa	-	(6.818)	6.818	-	-
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	46.767	-	(4.433)	10.234	52.568

.../...



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

.../...

EI, SAU	JAULK. PRIMAREN KAPITALA ETA ERRETSERBAK	AURREKO EKIT. EMAITZAK	EKIT. EMAITZA	JASOTAKO DIRU-LAG., DOHAIN. ETA LEGAT.	GUZTIRA
2012-KO URTEKO AZKEN SALDOA	14.499	(11.666)	(40)	-	2.793
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(294)	-	(294)
Kapitalaren igoerak	-	-	-	-	-
Emaitzaren banaketa	-	(40)	40	-	-
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	14.499	(11.706)	(294)	-	2.499
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(1.517)	-	(1.517)
Kapitalaren igoerak	9	-	-	-	9
Galeren konpentsazioa	(12.000)	12.000	-	-	-
Emaitzaren banaketa	-	(294)	294	-	-
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	2.508	-	(1.517)	-	991
GI, SAU					
2012-KO URTEKO AZKEN SALDOA	5.531	(4.346)	89	-	1.274
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(85)	-	(85)
Kapitalaren igoerak	-	-	-	-	-
Emaitzaren banaketa	-	89	(89)	-	-
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	5.531	(4.257)	(85)	-	1.189
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(91)	-	(91)
Kapitalaren igoerak	5	-	-	-	5
Emaitzaren banaketa	-	(85)	85	-	-
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	5.536	(4.342)	(91)	-	1.103
EITBNET, SA					
2012-KO URTEKO AZKEN SALDOA	1.094	(395)	(417)	-	282
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(498)	-	(498)
Kapitalaren igoerak	350	-	-	-	350
Emaitzaren banaketa	-	(417)	417	-	-
2013-KO URTEKO AZKEN SALDOA	1.444	(812)	(498)	-	134
Aitortutako sarrerak eta gastuak guztira	-	-	(234)	-	(234)
Kapitalaren igoerak	50	-	-	-	50
Galeren konpentsazioa	(1.310)	1.310	-	-	-
Emaitzen banaketa	-	(498)	498	-	-
2014-KO URTEKO AZKEN SALDOA	184	-	(234)	-	(50)



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ESKUDIRUEN FLUXUEN EGOERA

Euroak milakotan

	EITB	ETB, SAU	EI, SAU	GI, SAU	EITBNET, SA
USTIAPEN JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK					
Ekitaldiaren emaitza zerga aurretik.....	(6.925)	(4.433)	(1.517)	(91)	(234)
Emaitzari doiketak	6.837	7.089	767	172	179
Kapital arruntean aldaketak	4.796	(399)	755	(59)	246
Eskudiruzko beste fluxu batzuk.....	(21)	48	(1)	-	21
GUZTIRA	4.687	2.305	4	22	212
INBERTSIO-JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK					
Inbertsioengatiko ordainketak.....	(976)	(6.287)	(11)	(27)	(262)
Inbertsio ezagatiko kobrantzak	-	-	-	-	-
GUZTIRA	(976)	(6.287)	(11)	(27)	(262)
FINANTZAKETA JARDUEREN ESKUDIRUZKO FLUXUAK					
Ondareko baliabideengatik kobrantza eta ordainketak...	-	4.425	10	5	50
Finantza pasiboko baliabideen kobrantza eta ordainketak		1.000	(377)	-	-
GUZTIRA	1.000	4.048	10	5	50
ESKUDIRU EDO BALIOKIDEEN IGOERA/MURRIZKETA GARBIA					
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi hasieran.....	8.925	17	6	5	-
Eskudirua edo baliokideak ekitaldi amaieran	13.636	17	9	4	-
GUZTIRA	4.711	-	3	1	-

IV.3 EITB-REN ETA TALDEKO SOZIETATEEN AURREKONTU LIKIDAZIOA

2014ko ekitaldirako kapital eta ustiapen aurrekontuak honako hauek dira:

KAPITALAREN AURREKONTUA

Euroak milakotan

	EITB		ETB, SAU		EI, SAU		GI, SAU		EITBNET, SA	
	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.
INBERTSIOAK										
Ibilgetuko inbertsioen igoera.....	50	-	4.385	5.485	10	11	5	27	50	9
Finantza inbertsioen gehitzea.....	950	950	-	-	-	-	-	-	-	240
Bestelako inbertsioak	-	26	-	189	-	-	-	-	-	-
Finan. pasib. baliabideen murriztea	-	-	1.042	-	-	-	-	-	-	-
Ondare baliabideen gehitzea.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Truke tipoen bariazioaren eragina.....	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-
Eskudiruaren igoera garbia.....	-	4.711	-	1	-	3	-	-	-	-
INBERTSIOAK GUZTIRA	1.000	5.687	4.385	6.782	10	14	5	27	50	262
FINANTZAKETA										
Ustiapen jardueren eskudir. fluxua	-	4.687	-	2.358	-	4	-	22	-	212
Transferentziak, diru-lag., dohaint.....	1.000	1.000	3.500	3.539	-	-	-	-	-	-
Ondare baliabideen gehitzea.....	-	-	885	885	10	10	5	5	50	50
Eskudiruaren murrizketa garbia.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FINANTZAKETA GUZTIRA	1.000	5.687	4.385	6.782	10	14	5	27	50	262



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

USTIAPENAREN AURREKONTUA

Euroak milakotan

	EITB		ETB, SAU		EI, SAU		GI, SAU		EITBNET, SA	
	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.	Aurrek.	Gauzat.
GASTUAK										
Hornidurak.....	34	282	40.159	35.946	1.845	1.799	209	191	1.305	1.184
Langileria-gastuak	4.010	3.999	34.930	34.516	12.535	13.223	2.459	2.475	827	968
Kanpoko zerbitzuak	1.400	1.578	23.037	23.147	5.354	5.669	1.212	1.187	926	768
Ibilgetuaren amortizazioa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tributuak	3	3	70	87	118	133	10	12	-	-
Bestelako ustiapen gastuak	-	-		131	-	-	-	-	-	-
Finantza gastuak	12	30	50	-	-	3	-	-	-	-
Eman beharreko diru-laguntzak.....	105.873	105.873	-	-	-	-	-	-	-	-
Ibilgetua besterentz. emaitza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kobr. kntuen igoera, ordaintzekoen murr.-	-	-	2.623	-	-	-	16	-	-	-
Ustiapen jardueretan fluxu positiboak.....	-	4.687	-	2.358	-	4	-	22	-	212
GASTUAK GUZTIRA	111.332	116.452	98.246	98.808	19.852	20.831	3.890	3.903	3.058	3.132
SARRERAK										
Negozio zifraren zenbateko garbia	-	-	9.889	10.423	3.242	3.207	529	542	3.058	2.865
Bestelako ustiapen sarrerak	3.672	4.012	2.385	2.435	-	2	3.361	3.361	-	-
Jaso beharreko diru-lag.	107.634	107.634	85.902	85.902	16.610	16.610	-	-	-	-
Ustiapen diru-lag. emaitzetara egoztea....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Izakinen bariazioa.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ibilgetu ez finantz.diru-lag. egoztea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Finantza sarrerak	26	10	70	48	-	1	-	-	-	21
Kobr. kntuen igoera, ordaintzekoen murr.	-	4.796	-	-	-	1.011	-	-	-	246
SARRERAK GUZTIRA	111.332	116.452	98.246	98.808	19.852	20.831	3.890	3.903	3.058	3.132



EUSKAL IRRATI TELEBISTA ZUZENBIDE PRIBATUKO ERAKUNDE PUBLIKOA (EITB) ETA MENDEKO DITUEN SOZIETATEETATIK BIDALITAKO ALEGAZIOAK

TXOSTENAREN ONDORIOEI ALEGAZIOAK

II. IRITZIA

II. 1 LEGEZKOTASUNA BETETZEARI BURUZKO IRITZIA

II.1.1 ZUZENDARITZAKO LANGILEAK KONTRATATZEA

TVCP-HKEEren iritziz, Euskal Irrati Telebista Erakunde Publikoa sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legearen 47. artikulua ez da bete, pertsona baten hautaketari dagokionez, 2014ko ekitaldian zuzendaritza-kargua betetzeko kontratatua izan zena, aipatutako aginduan aurreikusten diren merezimendu- eta gaitasun-printzipioak ustez hausteagatik.

Eztabaida hori ez da berria; erakunde eta sozietate publikoetan, oro har, eta EITBn eta bere mendeko sozietate publikoetan, zehazki, “zuzendaritzako langile” kontzeptuaren definizioa eta irismena ditu oinarri, TVCP-HKEEek berak 2014ko ekitaldiko fiskalizazioari buruzko txostenean adierazten duen bezala. Honako hau dio gai horren inguruan: *“Nahiz eta 5/1982 Legearen 16. artikulua aldatzen duen 4/1996 Legearen 1.2 artikulua zuzendari nagusia eskuduntzen duen profesionaltasun-irizpideen arabera izendatzeko erakunde publikoko eta bere sozietateetako zuzendaritza-langileak, aurretik izendapen horiek Administrazio Kontseiluari jakinarazita, egia da ere zuzendaritza-langileen figura ez dela zehaztuta geratzen”*.

Berriro ere ekarri behar dugu gogora 5/1982 Legeak, oro har, EITBko eta sozietateetako langileak hautatzean merezimendu- eta gaitasun-printzipioak bete behar direla ezartzen badu ere (47.2 artikulua), 5/1982 Legeak berak ezartzen duela, halaber, arau orokor horren salbuespen bat, zuzendaritzako langileen kasu bereziko, hark duen berezitasuna kontuan hartuta, batez ere izendatzen dituen Zuzendaritza Nagusiari dagokionez zuzendaritzakudeaketan horiek duten *konfiantza bereziko* izaera kontuan hartuta (5/1982 jatorrizko Legearen 16. artikulua aldatzen duen 4/1996 Legearen 1.2 artikulua). Salbuespen-kasu horretarako, EITBren lege-arauak berak eskumena ematen dio Zuzendaritza Nagusiari zuzendaritzako langileak hautatzeko eta izendatzeko, *profesionaltasun-irizpideak baliatuta, eta izendatu aurretik Administrazio Kontseiluari jakinarazi beharko dio* (4/1996 Legearen 1.2. artikulua). Bada, bi eskakizun horiek, profesionaltasun-irizpidea betetzea eta aurretik jakinarazpena egitea, EITBko erakunde publikoak bete egin ditu, 2014ko ekitaldian eginiko zuzendaritzako langileen 4 izendapen berrietan, TVCP-HKEEren iritziz legea hautsi den zuzendaritzako langilearen kasuan barne. TVCP-HKEEek ez du alegaziorik aurkeztu horren inguruan eta, beraz, ulertzen dugu bi eskakizun horiek bete direla egiaztatuko zuela.

TVCP-HKEEren tesiak badirudi parekatu egiten dituela (badirudi diogu, fiskalizazio-txostenak ez baitu berariaz islatzen) EITBko eta sozietateetako zuzendaritzako langileen kontzeptua eta “goi-kargu”ena, eta zehaztasun gutxiz ematen du ulertzera goi-kargua dutenak bakarrik (arazuko aginduz gaur egun 4 baino ezin dira hartu, 130/1999 Dekretuaren



arabera) har daitezkeela EITBn eta bere sozietateetan zuzendaritzako langilezat, eta, alde honen iritziz, oker parekatzen ditu “zuzendaritzako langile” figura –EITBri aplikatzekoa den araudi bereziaren maiatzaren 20ko 5/1982 Legeak aipatzen duena– eta “goi-kargua” –administrazio publikoan eta erakunde, sozietate eta erakunde publikoetako zuzendaritzako lanpostu jakin batzuei aplikatzekoa den administrazio-jatorrizko kontzeptua–. “*Jakin batzuk*” diogu, gai hau arautzen duen administrazio-araudiak berak berariaz zehazten duelako, modu berezian, tasatuan eta salbuespenez, zer zuzendaritza-karguk duten “goi-kargua”ren estatusa, Dekretuak zehazten dituen baina ez direla.

Baina araudi bidez tasatutako izendapen horrek eragotzi egiten du EITBk eta bere sozietateek, gainerako erakunde publikoek bezala, izendatu ahal izatea, esleitutako enpresa-kudeaketaren berezko erakunde-beharren arabera “goi-kargudunen edo horien antzekoen” izaera ez duten beste zuzendaritza-kargu batzuk. Zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendarien langile-estatutuak arautzen dituen otsailaren 23ko 130/1999 Dekretuak ezartzen du araudi hori baina ez duela aplikagarri eta, beraz, “goi-kargudun” izaera aplikatzen zaiela “... *zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako eta sozietate publikoetako zuzendariei, halakotzat kalifikatzen dena 3. artikuluan ezarritako prozeduraren arabera*” (2. artikulua- Aplikazio-eremua). Horrela, aipatutako 3. artikulua berariaz ezartzen du hauex: “*1. Jaurlaritzaren Kontseiluak, zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako eta sozietate publikoetako erakundeak atxikita dituzten sailetako titularren proposamenez, erakunde horietako zuzendaritza-taldekideen zerrenda onartuko du dekretu bidez*”. Ordea, zuzenbide pribatuko erakunde eta sozietate publikoetan beste zuzendaritza-kargu batzuk egoteko aukera onartzen du, aipatutako Dekretuak araututako goi-karguez bestelakoak. Lege- eta antolamendu-aukera hori ezeztatzea da erakunde horien errealitatea ezeztatzea, ez direla strictu sensu administrazio publiko, nahiz eta enpresa-sektore publiko izenez ezagutzen denaren zati izan.

Ondorioz, lege-aginduz, “goi-kargudun” izaera bakarrik dute 130/1999 Dekretuaren bidez izaera horrekin berariaz izendatu diren erakunde eta sozietate publikoetako zuzendariak. EITBren eta bere mendeko sozietateen kasu zehatzean, goi-kargu horiek 4 baino ez dira, TVCP-HKEEK dioen bezala, martxoaren 7ko 41/2000 Dekretuaren bidez izendatuak. Horrek ez du eragotzen zuzenbide pribatuko erakunde publikoek, enpresa-sektore publikoan eta Lan Zuzenbidearen mende (5/1982 Legearen 47.1 artikulua) daudenak, beste zuzendari batzuk eduki ahal izatea, zuzendaritza-erantzukizun funtzionalak betetzen dituztenak, “goi-kargudun” estatusa dutenak; horiek, aurretik esan dugun bezala, salbuespen-egoeran egoteagatik, tasatuta egon behar dute eta araudi-prozedura bereziaren bidez izendatuta egon behar dute, eta horien sorrera edo izendapena ezin da geratu dagokion erakunde publikoaren erabakimenean.

EITBn eta estatuan eta EAEn zuzenbide pribatuko erakunde, sozietate eta organismo publiko guztietan zuzendaritzakoak ere badiren baina goi-kargudunak ez diren langile horien kasuan izendapenak araudi erregulatzailean egon behar du zehaztuta. Hori dela eta, EITBren eta bere sozietateen kasurako, lege erregulatzaileak zuzendari nagusia eskuduntzen du *profesionaltasun-irizpideei jarraiki izendatzeko erakunde publikoko eta bere sozietateetako zuzendaritzako langileak, aurretik izendapen horien berri*



Administrazio Kontseiluari emanda (5/1982 Legearen 16. artikulua aldatzen duen 4/1996 Legearen 1.2 artikulua). Profesionaltasun-irizpide hori kontrajarrita dago salbuespen gisa, zuzendaritzako langileen izaera bereziagatik, zuzendaritzakoak ez diren langileen kontratazioaren merezimendu- eta gaitasun-printzipioen irizpide orokorrarekin.

TVCP-HKEEK dioen bezala, EITBko eta bere erakunde publikoetako zuzendari 41/2000 Dekretuak izendatutako 4 goi-kargudunak bakarrik izan ahal izatea okerra da, izan ere, horrek ekarriko luke Administrazio Kontseiluak onetsitako organigrama ofiziala 4 goi-kargudun horiekin bakarrik parekatzea, kontuan hartuta, TVCP-HKEEK dakien bezala, EITBko Administrazio Kontseiluak, EITB arautzen duen Legeak esleitzen dizkion eskumenez baliatuta, aipatutako lau goi-kargudun bezalako zuzendaritza-karguak jasotzen dituen organigrama ofiziala duela onetsita, erakunde publikoa eta bere sozietateak antolatuta dauden arloetako zuzendaritzako edo burutza funtzionaleko karguak gauzatu. EITBko Administrazio Kontseiluak behar bezala onetsitako organigrama osatzen duten eta EITBko zuzendari nagusiak izendatutako zuzendaritza-kargu horiei ere profesionaltasun-irizpidea aplikatzen zaie izendapenean, konfiantza-harreman bereziaren berezitasuna kontuan hartuta zuzendaritza-erantzukizuna baliatzean. Inoiz ez da zalantzan jarri kargurako izendatutako pertsonaren profesionaltasuna edo egokitasuna.

Hala ere, nahiz eta TVCP-HKEEK berak berariaz adierazten duen bere fiskalizazio-txostenean bere iritziz EITBri eta bere mendeko sozietateei aplikagarri zaien araudian EITBko eta bere mendeko sozietateetako *zuzendaritzako langileen* figuraren ingurunean legezko hutsunea dagoela, ondorioztatzen du 2014an zuzendaritzako lanpostua betetzeko pertsona bat kontratatu izanak arau-haustea dakarrela, merezimendu- eta gaitasun-printzipio orokorrak hausten direlako (maiatzaren 20ko 5/1982 Legearen 47.2 artikulua). Legezko zehaztugabetasunaren aurrean, legegileari hutsune hori araudi-bidetik behar bezala zehazteko edo argitzeko iradoki edo proposatu ezean, erakunde publikoaren arau-haustea antzematen du. Horrek ez dirudi arrazoizkoa denik; izan ere, TVCP-HKEE, "Iritzi" atal honetan, legezkoitasuna betetzeko analisira mugatu behar da, indarrean dagoen araudira egokitzen den jakiteko, eta ez, TVCP-HKEEren funtzio eta eskumenekiko errespetu osoz, indarreko legeriaz bestelako interpretazioak egitera, are gehiago kontuan hartuta berariaz aitortzen duela zuzendaritzako langileen kontzeptuaren legezko zehaztugabetasuna EITBren eta bere sozietateen araudi berezian. Arrazoizkoagoa irudituko litzateke, alde honen iritziz, "zuzendaritzako langile" kontzeptuaren irismena, egokitze joz gero, argituko edo, hala badagokio, murriztuko duen lege-aldaketa proposatzera edo iradokitze mugatzea, "Barne-kontrolako kudeaketa-sistemei eta kudeaketa-prozedurei buruzko oharra" atalean.

Aurreko guztia ukatu gabe, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak bere txostenean aipatzen duen zuzendaritza-kidea (kide bat baino ez) izendatzea dela eta, esan beharra dugu — 2013ko jardunaldiaren fiskalizazio-txostenari zegozkion alegazioetan modu orokorrean esan genuen bezala— kontratazio hori espresuki lotu dela iraupenaren aldetik izendapena egin duen oraingo Zuzendaritza Nagusi honen agintaldira, adierazi diren arrazoiengatik, alegia, izendapen askekoa eta aldi batekoa izateagatik *konfiantzazko* kargu hori.



III. BARNE KONTROL SISTEMEI ETA KUDEAKETA PROZEDUREI BURUZKO TXOSTENAREN OHARRAK

III.1 LANGILEAK

III.1.1 ZUZENDARITZAKO LANGILEAK

ALEGAZIOA

Errepikapenik egon ez dadin, “II. Iritzia” ataleko “II.1.1. Zuzendaritzako langileen kontratazioa” kapituluari buruz egindako alegazioak aipatuko ditugu; nahiz eta atal hau kudeaketa hobetzeko prozedurazko alderdiei buruzkoa izan, indarreko araudiaren betearazpenean modu esanguratsuan eragin gabe, zuzenean dago lotuta alegazioen aurreko atalean aipatutakoarekin; izan ere, biek egiten diote erreferentzia zuzendaritzako langileak kontratatzeke erabilitako sistemari.

Kudeaketako hobekuntza-neurri gisa –ez gaur egungo lege-araudiaren ez-betetzea–, TVCP-HKEEK zera proposatu du: “...komeni da zuzendari nagusiak proposatzea Administrazio Kontseiluak organigramaren aldaketa onetsi dezan, non “goi-kargudun” edo antzeko postuak ezarriko diren, arrazoizko kopuruan, 130/1999 Dekretuaren arabera, sartuko diren bakarrak izanik EITB Taldeko plantillakoa izan gabe, profesionaltasun-irizpideetan oinarrituta, eta zuzendari nagusiaren aginte-aldira lotuko diren”.

Ez dugu azpimarratuko TVCP-HKEEK gai honen inguruan izan duen posizionamendu-aldaketa, izan ere, agerian geratu da alde honek aurreko ekitaldietako fiskalizazioari buruz egindako alegazioetan, eta kritikatu egin zen TVCP-HKEEren barruan ere, Erakunde honen bokalen boto berezien bidez, gehienen tesiaren aurkakoak izanik. “II. Iritzia. II.1.1 Zuzendaritzako langileak kontratatzea” atalaren alegazioetan adierazi bezala, zuzendaritzako langileen izendapenean dagoen lege-hutsunearen ageriko frogak.

Bestalde, TVCP-HKEEK aitortzen duen ikus-entzunezko baliabidearen espezifikotasunaren beraren ageriko frogak (hauxe baieztatzen du, hitzez hitz: “Zenbait komunikabideren titular den Erakunde baten espezifikotasuna kontuan hartuta, 2013an organigramako postuak murriztu zirela aintzat hartuta eta, beraz, profesionaltasun-irizpidean oinarrituta izenda daitezkeen zuzendariak (5/1982 Legearen 16.2.f artikulua), kanpotik sartzen den pertsonaren kontratazioa indargabetzeko eta zuzendari nagusiak lan-legeria betetzearekin eta deialdi publikoaren pean jartzearekin dituen eskumenak bateragarri egiteko...”), badirudi TVCP-HKEEK onartzen duela Erakunde Publiko honen alegazioetan jasotako tesia, “I. Iritzia. II. 1.1. Zuzendaritzako langileen kontratazioa” atalari buruzkoa, alegia, 5/1982 Legearen 16.2.f. artikuluan xedatutakoarekin bat, zuzendaritzako langileak izendatzeko eskumena, profesionaltasun-printzipioan oinarrituta eta aurretik Administrazio Kontseiluari jakinarazita, edo, beste modu batera esanda, zuzendaritzako langileak izendatu ahal izatea, “goi-kargudun edo horien antzeko” 4 horietatik kanpo, aipatutako irizpidean oinarrituta. Ez dirudi arrazoizkoa, eztabaida juridikoari dagokionez, ezeztatzea aukera hori Iritzi Atalean, eta hobetzeko gomendio edo ekintza gisa iradokitzea, “goi-kargudun edo horien antzeko (??)” izaeran, “... betiere arrazoizko kopuru batean...”.



TVCP-HKEEren kontraesan hori gorabehera, gaur egungo Zuzendaritzak TVCP-HKEEK iradokitako kudeaketa-gomendioak bete ditu –ez legezko arau-hausteak–: TVCP-HKEEK dakien eta adierazi duen bezala, 2013ko ekitaldiko fiskalizazioaren helburu izan zenez, 2013ko ekainean EITBko Administrazio Kontseiluak, gaur egungo Zuzendaritza Nagusiak eskatuta, EITBren eta bere sozietateen zuzendaritza-organigraman aldaketa bat egitea onartu zuen, eta murrizketa handia egin zuen zuzendaritzako karguen kopuruan, eta plantillako plaza finkoa ez duten zuzendaritza karguen izendapena egungo Zuzendaritzaren agintearen iraungipenarekin lotu zuen, izendapena justifikatzen duen “konfiantzazko karguak” izaerarekin bat, TVCP-HKEEK aurretik proposatutako baldintzetan eta Euskal Administrazio Publikoko berezko izendapen libreko aldi baterako karguei esleitutako baldintza beretan. Oraingo zuzendaritzak aldi batekotzat jo ditu halako izendapen guztiak (2014ko txosteko "II. Iritzia" atalean Epaitegiak aipatu zuen kasu zehatza barne) eta, hortaz, berariaz bereizi ditu plantilan plaza duten langile finkoengandik. Ez dirudi arrazoizkoa denik zuzenbide pribatuko erakunde publikoei kontratu-aukera hori ukatzea, izan ere, Euskal Administrazio Publikoan egiten da, eta zalantza gabe onartu da.

Azken batean, laburbilduz, berriro ere esan nahi dugu komenigarria izango litzatekeela legegileak etorkizunean EITBren eta bere sozietateen “zuzendaritzako langileak” kontzeptuaren estatusa eta irismena zehaztea, Zuzendaritza Nagusiak bere zuzendaritza-karguak izendatzeko duen legezko eskumena arautzeko, zuzenbide pribatuko enpresa-erakundearen konfiantza- eta profesionaltasun-irizpideetan oinarrituta, interpretaziozkoa baino ez den eta eragileok eztabaidatu behar izaten dugun eztabaida juridiko hori amaitutzat emateko. Espero dugu legegileak EITBri eta bere sozietateei aplikagarri zaien lege-erregimenaren inguruan iragartzen duen hurrengo erreformak behin betiko heltzea gai honi, beharrezko segurtasun publikoaz.

III.1.2 BURUZAGITZAK

ALEGAZIOA

Errepikapen desegokirik egon ez dadin, gai honen inguruan alde honek aurkeztutako alegazioetara jotzen dugu, aurreko ekitaldietako fiskalizazio-txostenei buruzkoetara. Nolanahi ere, Erakunde Publiko honek positiboki jasotzen ditu TVCP-HKEEK “III.- Barne-kontrol sistemei eta kudeaketa-prozedurei buruzko oharra” atalean eginiko gomendioak, baloraziorako eta, hala badagokio, ezarpenerako.



ABREVIATURAS

CAE	Comunidad Autónoma de Euskadi.
EiTB	Ente Público Euskal Irrati Telebista.
EI, SAU	Eusko Irratia-Radiodifusión Vasca, SA Sociedad Unipersonal.
ETB, SAU	Euskal Telebista-Televisión Vasca, SA Sociedad Unipersonal.
EITBNET, SAU	Eitbnet, SAU Sociedad Unipersonal.
GOVA	Gobierno Vasco.
LCSP	Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público.
Ley 4/2013	Ley 4/2013, de 20 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2014.
RV, SAU	Gasteiz Irratia-Radio Vitoria, SA (Sociedad Unipersonal).
RDL 20/2012	Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio, para garantizar la Estabilidad Presupuestaria y de Fomento de la Competitividad.
TGSS	Tesorería General de la Seguridad Social.
TRLCSP	Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, Texto Refundido de la LCSP.
TRRPE	Decreto Legislativo 1/2011, de 24 de mayo que aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Presupuestario de Euskadi.
TSJPV	Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
TVCP/HKEE	Tribunal Vasco de Cuentas Públicas / Herri Kontuen Euskal Epaitegia.



I. INTRODUCCIÓN

El Tribunal Vasco de Cuentas Públicas (TVCP/HKEE), de acuerdo con lo establecido en la Ley 1/1988, de 5 de febrero, ha fiscalizado las Cuentas Anuales del Ente Público de Derecho Privado Euskal Irrati Telebista/EiTB y de sus sociedades dependientes correspondientes al ejercicio 2014.

La fiscalización abarca los siguientes aspectos:

- Legales: el cumplimiento de la legislación vigente en materia de adquisición de bienes y servicios, personal y gestión económico-financiera.
- Contables: el sometimiento de la documentación financiera presentada a los principios contables que resultan de aplicación.
- El alcance del trabajo no incluye un análisis de la eficacia y eficiencia del gasto. No obstante, las deficiencias detectadas se detallan en el epígrafe del informe denominado “Consideraciones sobre los sistemas de control interno y procedimientos de gestión”.

El trabajo de fiscalización se ha desarrollado de acuerdo con los principios y normas de auditoría aplicables al sector público, realizándose aquellas pruebas selectivas, revisión de procedimientos y demás técnicas habituales de auditoría que se han considerado necesarias en cada circunstancia, para soportar la opinión contenida en el informe, incluida la revisión de los papeles de trabajo que soportan la auditoría de las cuentas anuales efectuada por un auditor externo.

EiTB, creado por Ley 5/1982, de 20 de mayo, del Parlamento Vasco, y dotado de personalidad jurídica propia, ejerce las funciones que corresponden a la Comunidad Autónoma como titular de los servicios de radiodifusión y televisión, en el marco de las competencias que se asumieron conforme a lo dispuesto en el artículo 19 del Estatuto de Autonomía.

La gestión de los servicios públicos de radio y televisión se lleva a cabo a través de las sociedades creadas para ello: Euskal Telebista-Televisión Vasca, SAU/ETB, SAU, Eusko Irratia-Radiodifusión Vasca, SAU/EI, SAU, Gasteiz Irratia-Radio Vitoria, SAU/RV, SAU y Eitbnet, SAU/EiTBNET, SAU Además, a 31 de diciembre de 2014, EiTBNET, SAU posee el 25% en Vilau Media, SL, el 24,62% en Expressive Media Proyects, SL, el 16,43% en Media For Future, SL y el 22,73% de Kulture Klub Euskadi SL.

EiTB y sus sociedades dependientes, de cuyas acciones es el único titular, se financian con cargo a los Presupuestos Generales de la CAE y mediante los ingresos y rendimientos de las actividades que realicen, según establece el artículo 45 de la Ley 5/1982. Por su parte EiTBNET, SAU, artículo 12 de sus estatutos, se financiará con los ingresos propios por el desarrollo de su actividad.

Para el ejercicio 2014 no se ha firmado ningún contrato-programa, ni se ha reunido la comisión de seguimiento del mismo, habiéndose prorrogado el de 2012, firmado el 21 de junio de 2012, de acuerdo con lo establecido en la cláusula 7ª del contrato-programa, previamente aprobado por la comisión de seguimiento de 28 de diciembre de 2011 y el Consejo de Gobierno del GOVA de 22 de mayo de 2012.



Dicho contrato-programa definía, al igual que los anteriores, los contenidos del servicio público de radiodifusión y televisión que el Ente tiene encomendados, concreta los objetivos y los compromisos con la prestación del servicio público de radio, televisión e internet y fija una financiación estable a través de las aportaciones de la CAE, para compensar el gasto de explotación por actividades específicas, prestación de servicios e inversiones en activos reales y financieros para el Ente y sus sociedades dependientes.

II. OPINIÓN

II.1 OPINIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD

II.1.1 CONTRATACIÓN DE PERSONAL DIRECTIVO

1. Si bien el artículo 1.2 de la Ley 4/1996, que modifica el artículo 16 de la Ley 5/1982, faculta al Director General a “nombrar con criterios de profesionalidad al personal directivo del ente público y de sus sociedades, notificando con carácter previo dichos nombramientos al consejo de administración”, no es menos cierto que no queda definida la figura del personal directivo.

Sin embargo, el artículo 47 de la Ley 5/1982 señala que el personal del Ente Público y sus Sociedades Públicas se regirá por lo dispuesto en la legislación laboral (artículo 47.1), aun cuando también determina que “la selección de personal para el Ente y sus sociedades se hará mediante convocatoria pública y de acuerdo con sistemas basados en los principios de mérito y capacidad” (artículo 47.2).

De acuerdo con el Decreto 130/1999, EiTB tiene asimiladas a “altos cargos” a 4 personas y además establece el contrato de alta dirección obligatorio para dichos cargos.

En el ejercicio 2014 han accedido a puestos directivos funcionales 4 personas, por aplicación del concepto de “profesionalidad” que se contempla en el artículo 16 de la Ley de creación del Ente, modificado por la Ley 4/1996 antes citada, de las que una no tenía relación contractual previa con el grupo EiTB ni figura como “alto cargo”, no pudiéndosele aplicar en consecuencia dicho criterio, por lo que se incumple el artículo 47 de la Ley 5/1982.

En opinión de este Tribunal, excepto por lo comentado en el apartado anterior, el Ente y sus sociedades dependientes han cumplido razonablemente en el ejercicio 2014 la normativa legal que regula su actividad económico-financiera.

II.2 OPINIÓN SOBRE LAS CUENTAS ANUALES

En opinión de este Tribunal, las Cuentas Anuales consolidadas del Ente y sus sociedades dependientes, expresan en todos los aspectos significativos la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera al 31 de diciembre de 2014, de los resultados de sus operaciones en el ejercicio, de sus cambios en el patrimonio neto y de los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

III. CONSIDERACIONES SOBRE LOS SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN

En este apartado se señalan tanto deficiencias que no afectan de manera relevante al cumplimiento de los principios que rigen la actividad económico-financiera, como aspectos procedimentales que se ponen de manifiesto para la mejora de la gestión.

III.1 PERSONAL

III.1.1 PERSONAL DIRECTIVO

En la plantilla vigente a 31 de diciembre de 2014, tras la aprobación del nuevo organigrama del grupo EiTB de 22 de julio de 2014, además de los 4 “altos cargos” sujetos a normativa específica, figuran 72 personas como “personal directivo”, de las que 22 incorporadas en años anteriores son personal que no tenía relación contractual previa con el grupo EiTB, es decir contratadas sin convocatoria pública y sin amparo en sistemas basados en los principios de mérito y capacidad que establece el artículo 47 de la Ley 5/1982 y las otras 50, incorporadas con anterioridad a 2014, son personal fijo del grupo que ha accedido al puesto por el procedimiento de libre designación, de acuerdo al artículo 1.2 de la Ley 4/1996, que modifica el artículo 16 de la Ley 5/1982.

Además figuran 39 personas fuera del organigrama, con cargos de responsabilidad, 19 de ellas sin relación profesional previa con el grupo EiTB, y por lo tanto contratadas sin convocatoria pública y sin amparo en sistemas basados en los principios de mérito y capacidad previstos en el artículo 47 de la Ley 5/1982. Las otras 20 personas son personal fijo del grupo EiTB.

A los 41 contratados con criterios de profesionalidad y sin relación profesional previa en el grupo EiTB, 22 incluidos en el organigrama y 19 fuera del mismo, la dirección comunicó individualizadamente en junio de 2013 la ratificación como personal de confianza, y la continuidad en el cargo condicionada al vencimiento del mandato de la actual dirección. Para los nuevos de 2014 ya figura dicha circunstancia en el contrato suscrito.

Dada la especificidad de un Ente titular de diversos medios de comunicación, teniendo en cuenta que se redujeron en 2013 los puestos del organigrama y por lo tanto los directivos que pueden ser nombrados con criterios de profesionalidad (artículo 16.2.f de la Ley 5/1982), para resolver la contratación de personal que accede desde el exterior y compatibilizar las facultades del Director General con el cumplimiento de la legislación laboral y la sujeción a convocatoria pública, de acuerdo con sistemas basados en los principios de mérito y capacidad (artículos 16 y 47 de la Ley del Ente), sería recomendable que el Director General proponga para su aprobación por el Consejo de Administración, una modificación del organigrama en la que se establezcan los puestos que se consideren “altos cargos” o asimilados, en un número razonable, a los efectos del Decreto 130/1999, que sean los únicos que puedan ser incorporados sin pertenecer a la plantilla del grupo EiTB, en base a criterios de profesionalidad y que se vincule al período de mandato del Director General.



III.1.2 JEFATURAS

No existe ningún criterio objetivo previsto para la forma de provisión, valoración y retribución de los puestos de jefatura, quedando a decisión de la dirección, pero sin dejar evidencia de las características del puesto y valoraciones realizadas.

Es necesario definir las necesidades y características de los puestos de jefatura y asignar unos criterios de valoración objetivos de los mismos, en función de los requisitos exigibles, tales como grupo de titulación, conocimientos técnicos, dificultad, responsabilidad y disponibilidad.

III.1.3 RETRIBUCIONES EN ESPECIE

Las retribuciones en especie por préstamos al personal para adquisición de bienes, no se declaran como tales a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

III.2 PRESUPUESTOS

III.2.1 LIMITACIONES PRESUPUESTARIAS

Se ha incumplido el límite presupuestario establecido en el TRRPE artículo 54.2 respecto de las inversiones, superando el presupuesto en 1 millón de euros, principalmente por la necesidad de hacer frente a los compromisos con el cine vasco en cumplimiento de la Ley 22/99 de 7 de junio. Asimismo, respecto de los gastos de personal se ha superado el presupuesto en 709.675 euros, principalmente en EI, SAU por 688.090 euros. En 2014 se presupuestó incorrectamente un importe del 4,2% inferior al gasto realizado en 2013, en previsión de que se pudiera iniciar y finalizar la oferta pública de empleo y amortizar 39 plazas de indefinidos no fijos, para adecuar la plantilla a las necesidades reales, proceso que no se ha podido concluir en 2014, siendo el gasto muy similar al de 2013.

III.3 OTROS

III.3.1 PAGOS A PROVEEDORES

En relación con la información requerida por la Disposición Adicional 3ª de la Ley 15/2010, de 5 de julio, de modificación de la Ley 3/2004, de 29 de diciembre por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, el importe de los pagos a proveedores en el año 2014 que ha superado el plazo legal ha sido de 23,3 millones de euros, un 28% del total pagado, con un plazo medio de pago ponderado excedido de 15 días. Por otra parte, un importe de 615.985 euros del saldo pendiente de pago a los proveedores del grupo EITB a 31 de diciembre de 2014, de los que 451.761 euros corresponden a ETB, SAU, acumulaba un aplazamiento superior al plazo legal establecido de 60 días.



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

IV. CUENTAS ANUALES Y LIQUIDACIÓN DE PRESUPUESTOS

IV.1 CUENTAS CONSOLIDADAS DE EITB Y SOCIEDADES DEL GRUPO

El balance, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo, consolidados y auditados a 31 de diciembre de 2014 son:

BALANCES CONSOLIDADOS			Miles de euros		
ACTIVO	2014	2013	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2014	2013
ACTIVO NO CORRIENTE	62.302	68.164	PATRIMONIO NETO	75.094	82.005
Inmovilizado intangible	8.348	7.972	Fondos propios	64.181	70.527
Inmovilizado material	53.832	60.096	Fondo social	76.516	223.241
Inversiones en empresas del grupo	9	9	Reservas en sociedades consolidadas	114	219
Inversiones financieras a largo plazo	113	87	Reservas sdades. puesta en equivalencia ..	(108)	(83)
ACTIVO CORRIENTE	34.077	36.316	Resultados de ejercicios anteriores	(5.368)	(145.373)
Existencias	13.340	16.665	Resul. ejer. atribuido a sdad. Dominante ..	(6.973)	(7.477)
Deudores comerc. y otras ctas. a cobrar.	5.909	10.253	Subvenc., donaciones y legados recibidos ...	10.913	11.478
Inver. en empresas del grupo y asoci. a c/p ..	610	370	PASIVO NO CORRIENTE	158	211
Inversiones financieras a corto plazo	310	24	Periodificaciones a largo plazo	158	211
Periodificaciones a corto plazo	241	52	PASIVO CORRIENTE	21.127	22.264
Efectivo y otros activos líquidos equiv.	13.667	8.952	Provisiones y deudas a corto plazo	2.409	2.723
			Acreed. comerc. y otras cuentas a pagar	18.665	19.328
			Periodificaciones a corto plazo	53	213
TOTAL ACTIVO	96.379	104.480	TOTAL PATRIM. NETO Y PASIVO	96.379	104.480

CUENTAS DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADAS		Miles de euros	
	2014	2013	
Importe neto de la cifra de negocios	14.556	13.862	
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	(2.983)	(2.080)	
Aprovisionamientos	(37.155)	(39.042)	
Otros ingresos de explotación	108.187	109.800	
Gastos de personal	(55.596)	(55.980)	
Otros gastos de explotación	(27.023)	(26.725)	
Amortización del inmovilizado	(11.337)	(12.428)	
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otros	4.395	5.072	
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	(6.956)	(7.521)	
Ingresos financieros, gastos financieros y diferencias de cambio	(17)	85	
RESULTADO FINANCIERO	(17)	85	
Participación en beneficios (pérdidas) de sociedades puestas en equivalencia	-	(34)	
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	(6.973)	(7.470)	
Impuestos sobre beneficios	-	(7)	
RESULTADO DEL EJERCICIO	(6.973)	(7.477)	



Herri - Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO:

A) ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS CONSOLIDADOS	Miles de euros	
	2014	2013
Resultado de la cuenta de pérdidas y ganancias	(6.973)	(7.477)
Ingresos y gastos imputados directamente en el patrimonio neto	3.838	3.000
Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias	(4.404)	(5.075)
TOTAL INGRESOS Y GASTOS CONSOLIDADOS RECONOCIDOS	(7.539)	(9.552)

B) ESTADO TOTAL DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO	Miles de euros				
	FONDO SOCIAL Y RESERVAS	RTDOS. EJERC. ANTERIORES	RTDO. EJERC.	SUBV., DON. Y LEGADOS RECIBIDOS	TOTAL
SALDO FINAL AJUSTADO DEL AÑO 2012	203.365	(137.982)	(7.379)	13.554	71.558
Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(7.477)	(2.075)	(9.552)
Variación del fondo social	20.021	-	-	-	20.021
Otras variaciones del patrimonio neto	(9)	(7.391)	7.379	-	(21)
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	223.377	(145.373)	(7.477)	11.479	82.006
Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(6.973)	(566)	(7.539)
Variación del fondo social	1.000	-	-	-	1.000
Otras variaciones del patrimonio neto	(147.855)	140.005	7.477	-	(373)
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	76.522	(5.368)	(6.973)	10.913	75.094

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS	Miles de euros	
	2014	2013
Resultado del ejercicio antes de impuestos	(6.973)	(7.470)
Ajustes al resultado	8.297	8.034
Cambios en el capital corriente	5.610	(575)
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación	48	51
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN	6.983	40
Pagos de inversiones	(6.613)	(6.484)
Cobros por desinversiones	-	156
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	(6.613)	(6.328)
Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero	(377)	-
Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio	4.540	4.000
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	4.163	4.000
Efecto de las variaciones de tipos de cambio	(65)	-
AUMENTO/DISMINUCIÓN NETO DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES	4.715	(2.288)
Efectivo o equivalentes al comienzo del ejercicio	8.952	11.240
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio	13.667	8.952



Herri - Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

IV.2 CUENTAS INDIVIDUALES DE EITB Y SOCIEDADES DEL GRUPO

Las cuentas anuales a 31 de diciembre de 2014, expresadas en miles de euros, son:

BALANCE	Miles de euros			
	EITB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
ACTIVO NO CORRIENTE	63.377	69.243	41.712	46.517
Inmovilizado intangible	760	541	7.405	7.166
Inmovilizado material	18.076	19.022	34.307	39.351
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	44.428	49.593	-	-
Inversiones financieras a largo plazo	113	87	-	-
ACTIVO CORRIENTE	13.929	13.591	28.439	29.517
Existencias	-	-	13.340	16.666
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	289	4.662	4.450	4.341
Inversiones en empresas grupo corto plazo	-	-	10.092	8.428
Inversiones financieras a corto plazo	1	1	309	23
Periodificaciones a corto plazo	3	3	231	42
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	13.636	8.925	17	17
TOTAL ACTIVO	77.306	82.834	70.151	76.034

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Miles de euros			
	EITB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
PATRIMONIO NETO	64.900	70.851	52.568	56.918
Fondos propios	64.222	70.418	42.334	45.882
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	678	433	10.234	11.036
PASIVO NO CORRIENTE	-	-	158	211
Periodificaciones a largo plazo	-	-	158	211
PASIVO CORRIENTE	12.406	11.983	17.425	18.905
Provisiones a corto plazo	-	-	1.160	870
Deudas a corto plazo	-	-	578	1.542
Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	11.662	11.177	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	744	806	15.634	16.280
Periodificaciones a corto plazo	-	-	53	213
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	77.306	82.834	70.151	76.034



Herri - Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

Miles de euros

	EiTB		ETB, SAU	
	2014	2013	2014	2013
Importe neto de la cifra de negocios	-	-	12.599	11.786
Variación de existencias	-	-	(2.983)	(2.080)
Aprovisionamientos	(282)	(215)	(35.953)	(37.128)
Otros ingresos de explotación	5.774	6.155	86.161	86.091
Gastos de personal	(3.999)	(4.105)	(34.846)	(35.199)
Otros gastos de explotación	(1.581)	(1.545)	(23.445)	(23.572)
Amortización del inmovilizado	(644)	(27)	(10.290)	(11.881)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero	54	8	4.341	5.064
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	(678)	271	(4.416)	(6.919)
Ingresos financieros	10	6	48	55
Gastos financieros y diferencias de cambio	(30)	(11)	(65)	46
Deterioro y resultado por enajenación de Instrumentos Financieros	(6.227)	(7.715)	-	-
RESULTADO FINANCIERO	(6.247)	(7.720)	(17)	101
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	(6.925)	(7.449)	(4.433)	(6.818)
Impuesto sobre beneficios	-	-	-	-
RESULTADO DEL EJERCICIO	(6.925)	(7.449)	(4.433)	(6.818)

BALANCE

Miles de euros

	EI, SAU		RV, SAU		EiTBNET, SAU	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
ACTIVO NO CORRIENTE	416	633	1.032	1.092	183	264
Inmovilizado intangible	-	4	-	-	183	261
Inmovilizado material	416	629	1.032	1.092	-	-
Inversiones en empresas grupo largo plazo	-	-	-	-	-	3
ACTIVO CORRIENTE	2.725	3.638	468	467	702	520
Existencias	-	-	-	-	-	-
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	899	870	180	231	91	149
Inversiones en empresas del grupo a corto plazo	1.813	2.758	282	229	610	370
Inversiones financieras a corto plazo	-	-	-	-	1	1
Periodificaciones a corto plazo	4	4	2	2	-	-
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	9	6	4	5	-	-
TOTAL ACTIVO	3.141	4.271	1.500	1.559	885	784



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

Miles de euros

	EI, SAU		RV, SAU		EiTBNET, SAU	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
PATRIMONIO NETO	991	2.499	1.103	1.189	(50)	134
Fondos propios	991	2.499	1.103	1.189	(50)	134
PASIVO CORRIENTE	2.150	1.772	397	370	935	650
Provisiones a corto plazo	517	255	83	44	70	-
Deudas a corto plazo	-	-	-	-	-	13
Deudas con empresas grupo y asociadas corto plazo	-	-	-	-	524	238
Acreeedores comerc. y otras cuentas a pagar	1.633	1.517	314	326	341	399
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	3.141	4.271	1.500	1.559	885	784

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

Miles de euros

	EI, SAU		RV, SAU		EiTBNET, SAU	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Importe neto de la cifra de negocios	3.207	3.165	542	518	2.865	2.912
Aprovisionamientos	(1.799)	(1.741)	(190)	(209)	(1.184)	(1.628)
Otros ingresos de explotación	16.612	17.570	3.361	3.569	-	-
Gastos de personal	(13.238)	(13.166)	(2.475)	(2.636)	(1.038)	(837)
Otros gastos de explotación	(6.069)	(5.829)	(1.242)	(1.234)	(808)	(807)
Amortización del inmovilizado	(229)	(295)	(87)	(86)	(88)	(139)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	(1.516)	(296)	(91)	(78)	(253)	(499)
Ingresos financieros	1	2	-	-	21	7
Gastos financieros y diferencias de cambio.....	(2)	-	-	-	-	-
Deterioro y resultado enaj. instrum. financieros....	-	-	-	-	(2)	(6)
RESULTADO FINANCIERO	(1)	2	-	-	19	1
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	(1.517)	(294)	(91)	(78)	(234)	(498)
Impuesto sobre beneficios.....	-	-	-	(7)	-	-
RESULTADO DEL EJERCICIO	(1.517)	(294)	(91)	(85)	(234)	(498)



Herri - Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO:

A) ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS

Miles de euros

	EiTB	ETB, SAU	EI, SAU	RV, SAU	EITBNET, SAU
Resultado de la cuenta de pérdidas y ganancias	(6.925)	(4.433)	(1.517)	(91)	(234)
Ingresos y gastos imputados al patrimonio neto.....	299	3.539	-	-	-
Transferencias a pérdidas y ganancias.....	(54)	(4.341)	-	-	-
TOTAL INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS	(6.680)	(5.235)	(1.517)	(91)	(234)

B) ESTADO TOTAL DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

Miles de euros

EiTB	FONDO SOCIAL	RTDOS. EJERC.		SUBV. DON. Y LEGADOS	
		ANTERIORES	RTDO. EJERC.	RECIBIDOS	TOTAL
SALDO FINAL DEL AÑO 2012	203.219	(137.982)	(7.391)	441	58.287
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(7.449)	(8)	(7.457)
Aumentos de fondo social	20.021	-	-	-	20.021
Distribución de resultados	-	(7.391)	7.391	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	223.240	(145.373)	(7.449)	433	70.851
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(6.925)	245	(6.680)
Aumentos de fondo social	1.000	-	-	-	1.000
Compensación de pérdidas	(147.343)	147.343	-	-	-
Otros	(382)	-	-	-	(382)
Distribución de resultados	-	(7.449)	7.449	-	-
Otras correcciones	-	111	-	-	111
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	76.515	(5.368)	(6.925)	678	64.900

EiTB, SAU	CAPITAL PRIMA EMISION Y RESERVAS		RTDOS. EJERC.		SUBV. DON. Y LEGADOS	
	Y RESERVAS	ANTERIORES	RTDO. EJERC.	RECIBIDOS	TOTAL	
SALDO FINAL DEL AÑO 2012	179.495	(121.024)	(6.350)	13.100	65.221	
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(6.818)	(2.064)	(8.882)	
Aumentos de capital	600	-	-	-	600	
Disminución de fondo social	(21)	-	-	-	(21)	
Distribución de resultados	-	(6.350)	6.350	-	-	
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	180.074	(127.374)	(6.818)	11.036	56.918	
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(4.433)	(802)	(5.235)	
Aumentos de capital	885	-	-	-	885	
Compensación de pérdidas	(134.192)	134.192	-	-	-	
Distribución de resultados	-	(6.818)	6.818	-	-	
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	46.767	-	(4.433)	10.234	52.568	

.../...



Herri - Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

.../...

EI, SAU	CAPITAL PRIMA EMISION Y RESERVAS	RTDOS. EJERC. ANTERIORES	RTDO. EJERC.	SUBV. DON. Y LEGADOS RECIBIDOS	TOTAL
SALDO FINAL DEL AÑO 2012	14.499	(11.666)	(40)	-	2.793
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(294)	-	(294)
Aumentos de capital	-	-	-	-	-
Distribución de resultados	-	(40)	40	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	14.499	(11.706)	(294)	-	2.499
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(1.517)	-	(1.517)
Aumentos de capital	9	-	-	-	9
Compensación de pérdidas	(12.000)	12.000	-	-	-
Distribución de resultados	-	(294)	294	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	2.508	-	(1.517)	-	991
RV, SAU					
SALDO FINAL DEL AÑO 2012	5.531	(4.346)	89	-	1.274
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(85)	-	(85)
Aumentos de capital	-	-	-	-	-
Distribución de resultados	-	89	(89)	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	5.531	(4.257)	(85)	-	1.189
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(91)	-	(91)
Aumentos de capital	5	-	-	-	5
Distribución de resultados	-	(85)	85	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	5.536	(4.342)	(91)	-	1.103
EITBNET, SAU					
SALDO FINAL DEL AÑO 2012	1.094	(395)	(417)	-	282
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(498)	-	(498)
Aumentos de capital	350	-	-	-	350
Distribución de resultados	-	(417)	417	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2013	1.444	(812)	(498)	-	134
Total Ingresos y gastos reconocidos	-	-	(234)	-	(234)
Aumentos de capital	50	-	-	-	50
Compensación de pérdidas	(1.310)	1.310	-	-	-
Distribución de resultados	-	(498)	498	-	-
SALDO FINAL DEL AÑO 2014	184	-	(234)	-	(50)



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

Miles de euros

	EiTB	ETB, SAU	EI, SAU	RV, SAU	EiTBNET, SAU
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN					
Resultado del ejercicio antes de impuestos.....	(6.925)	(4.433)	(1.517)	(91)	(234)
Ajustes al resultado	6.837	7.089	767	172	179
Cambios en el capital corriente	4.796	(399)	755	(59)	246
Otros flujos de efectivo	(21)	48	(1)	-	21
TOTAL	4.687	2.305	4	22	212
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN					
Pagos por inversiones.....	(976)	(6.287)	(11)	(27)	(262)
Cobros por desinversiones	-	-	-	-	-
TOTAL	(976)	(6.287)	(11)	(27)	(262)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN					
Cobros y pagos por instrumentos del patrimonio	-	4.425	10	5	50
Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero...	1.000	(377)	-	-	-
TOTAL	1.000	4.048	10	5	50
AUMENTO / DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES					
Efectivo o equivalentes al comienzo del ejercicio	8.925	17	6	5	-
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio	13.636	17	9	4	-
TOTAL	4.711	-	3	1	-

IV.3 LIQUIDACIÓN DE PRESUPUESTOS DE EITB Y SOCIEDADES DEL GRUPO

Los presupuestos de capital y de explotación y su liquidación para el ejercicio 2014 son:

PRESUPUESTO DE CAPITAL

Miles de euros

	EiTB		ETB, SAU		EI, SAU		RV, SAU		EiTBNET, SAU	
	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.
INVERSIONES										
Aumento de invers. de inmovilizado.....	50	-	4.385	5.485	10	11	5	27	50	9
Aumento de inversiones Financieras.....	950	950	-	-	-	-	-	-	-	240
Otras inversiones.....	-	26	-	189	-	-	-	-	-	-
Dismin. de instrumentos de Pas. Financ.	-	-	-	1.042	-	-	-	-	-	-
Aumento de instrumentos de patrim.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Efecto variación de tipos de cambio	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-
Aumento neto de efectivo	-	4.711	-	1	-	3	-	-	-	-
TOTAL INVERSIONES	1.000	5.687	4.385	6.782	10	14	5	27	50	262
FINANCIACIÓN										
Flujo de efectivo de activ. explotación ..	-	4.687	-	2.358	-	4	-	22	-	212
Transferencias, subvenciones, donac....	1.000	1.000	3.500	3.539	-	-	-	-	-	-
Aumento de instrument. de patrimonio	-	-	885	885	10	10	5	5	50	50
Disminución neta del efectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL FINANCIACIÓN	1.000	5.687	4.385	6.782	10	14	5	27	50	262



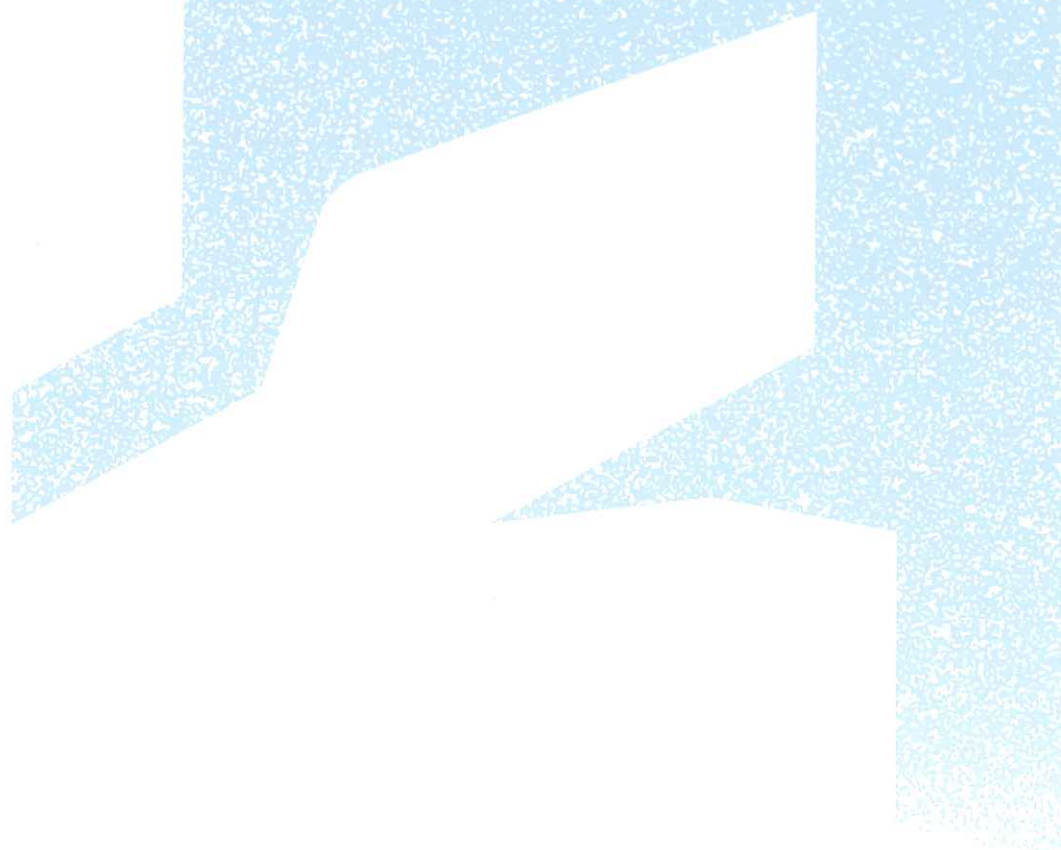
Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

PRESUPUESTO DE EXPLOTACIÓN

Miles de euros

	EITB		ETB, SAU		EI, SAU		RV, SAU		EITBNET, SAU	
	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.	Ppto.	Realiz.
GASTOS										
Aprovisionamientos.....	34	282	40.159	35.946	1.845	1.799	209	191	1.305	1.184
Gastos de personal.....	4.010	3.999	34.930	34.516	12.535	13.223	2.459	2.475	827	968
Servicios exteriores.....	1.400	1.578	23.037	23.147	5.354	5.669	1.212	1.187	926	768
Amortización del inmovilizado.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tributos.....	3	3	70	87	118	133	10	12	-	-
Otros gastos de explotación.....	-	-	-	131	-	-	-	-	-	-
Gastos financieros.....	12	30	50	-	-	3	-	-	-	-
Subvenciones a conceder.....	105.873	105.873	-	-	-	-	-	-	-	-
Rtdo. enajenación inmovilizado.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aumento cuentas a cobrar, dism. a pagar-	-	-	2.623	-	-	-	16	-	-	-
Flujos positivos en actividades explot.....	-	4.687	-	2.358	-	4	-	22	-	212
TOTAL GASTOS	111.332	116.452	98.246	98.808	19.852	20.831	3.890	3.903	3.058	3.132
INGRESOS										
Importe neto cifra de negocios.....	-	-	9.889	10.423	3.242	3.207	529	542	3.058	2.865
Otros ingresos de explotación.....	3.672	4.012	2.385	2.435	-	2	3.361	3.361	-	-
Subvenciones a recibir.....	107.634	107.634	85.902	85.902	16.610	16.610	-	-	-	-
Imputac. subv. de explotación a rstdos. ...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Variación de existencias.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imputac. subv. de inmov no financ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingresos financieros.....	26	10	70	48	-	1	-	-	-	21
Aumento cuentas a pagar, dism. a cobrar	-	4.796	-	-	-	1.011	-	-	-	246
TOTAL INGRESOS	111.332	116.452	98.246	98.808	19.852	20.831	3.890	3.903	3.058	3.132



ANEXOS

A.1 NATURALEZA Y NORMATIVA APLICABLE

EiTB fue creado por Ley 5/1982, de 20 de mayo, del Parlamento Vasco, y dotado de personalidad jurídica propia, ejerce las funciones que corresponden a la Comunidad Autónoma como titular de los servicios de radio-difusión y televisión. Para su gestión se crearon a tal efecto las sociedades ETB, SAU, EI, SAU, RV, SAU y EITBNET, SAU.

EiTB y sus sociedades se financian con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco y mediante los ingresos y rendimientos de las actividades que realizan.

El personal del Ente y sus sociedades se rige por la Ley 5/1982, de 20 de mayo de creación del ente, modificada parcialmente por la Ley 4/1996, de 1 de octubre y por los Decretos 157/1982 y 158/1982, de 19 de julio, 77/1984, de 20 de marzo y 100/2003, de 6 de mayo, por los que se crean ETB, SAU, EI, SAU, RV, SAU y EITBNET, SAU respectivamente. Además de lo establecido en la Ley, siguen vigentes en 2014 las normas de ingreso del personal fijo de 23 de diciembre de 2003, presentadas en el Consejo de Administración del Ente de la misma fecha.

En materia de contratación para la adquisición de bienes y servicios, desde el 16 de diciembre de 2011 está en vigor el Texto Refundido de la LCSP, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre.

En el resto de aspectos económico-financieros son de aplicación entre otros:

- Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco. Modificado por Decreto Legislativo 2/2007, de 6 de noviembre, de aprobación del Texto Refundido de la Ley de Patrimonio de Euskadi.
- Real Decreto 1514/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad.
- Real Decreto 1159/2010, de 17 de septiembre, por el que se aprueban las Normas para la Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas y se modifica el Plan General de Contabilidad aprobado por Real Decreto 1514/2007, de 16 de noviembre y el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas aprobado por Real Decreto 1515/2007, de 16 de noviembre.
- Decreto Legislativo 1/2011, de 24 de mayo, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen presupuestario de Euskadi y se regula el régimen presupuestario aplicable a las Fundaciones y Consorcios del Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- Real Decreto Ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera.
- Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.



Herri-Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

- Ley 4/2013, de 20 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2014.

A.2 GASTOS DE PERSONAL Y PLANTILLAS

El desglose del gasto de personal y las plantillas en 2014 ha sido:

						Miles de euros
						TOTAL
GASTO DE PERSONAL	EiTB	ETB, SAU	EI, SAU	RV, SAU	EITBNET, SAU	31.12.2014
Sueldos.....	3.112	26.564	9.943	1.786	721	42.126
Seguridad social.....	852	7.716	3.126	566	231	12.491
Gastos sociales.....	35	183	128	23	16	385
Indemnizaciones.....	-	383	41	100	70	594
TOTAL GASTO DE PERSONAL	3.999	34.846	13.238	2.475	1.038	55.596
PLANTILLA REAL A 31.12.2014						
Directivos.....	2	1	1	-	-	4
Personal equipo directivo (en organigrama).....	20	33	13	3	3	72
Personal equipo directivo (fuera de organigrama).....	10	28	1	-	-	39
Personal fijo resto personal.....	33	428	116	26	16	619
Personal indefinido no fijo.....	-	21	82	5	1	109
Personal temporal.....	11	(*) 136	(*) 64	(*) 16	6	233
TOTAL A 31.12.2014	76	647	277	50	26	1.076
PLANTILLA MEDIA 2014						
Directivos.....	2	1	1	-	-	4
Personal fijo.....	66	468	122	28	19	703
Personal indefinido no fijo.....	-	15	71	5	-	91
Personal temporal.....	4	(*) 109	(*) 42	(*) 10	3	168
TOTAL	72	593	236	43	22	966
PLANTILLA PRESUPUESTARIA 2014						
Directivos.....	2	1	1	-	-	4
Personal fijo.....	73	493	133	34	20	753
Personal temporal.....	16	(*) 162	(*) 37	(*) 7	-	222
TOTAL	91	656	171	41	20	979

(*) Incluye al personal asociado a obra.

De acuerdo con lo previsto en la Ley 4/2013, de 20 de diciembre, el grupo EiTB no ha incrementado las retribuciones del personal en el año 2014 respecto a las percibidas en 2013.



Asimismo, en aplicación de lo previsto en el Real Decreto Ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público, siguen suspendidas durante el año 2014 las aportaciones a Itzarri.

La plantilla media del grupo EITB en su conjunto, es inferior en 13 efectivos a la plantilla presupuestaria, que no se ha modificado en los últimos años. En EI, SAU, RV, SAU y EITBNET SAU ha superado en 65, 2 y 2 efectivos respectivamente el límite de la plantilla presupuestaria, principalmente por la obligación derivada de las actas de inspección de la TGSS, de transformar a contratos indefinidos no fijos los contratos mercantiles detectados en dicha inspección.

Por otra parte, el 30 de septiembre de 2014, la Sala de lo Social del Tribunal Supremo dictó Auto promoviendo cuestión de inconstitucionalidad en relación con los artículos 23.9 y 23 bis de la Ley 2/2009, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos de la CAE para el ejercicio 2010. Dicho auto tiene su origen en el recurso planteado ante dicho órgano frente a la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, de fecha 18 de enero de 2011, desestimando la demanda interpuesta por la centrales sindicales contra ETB, SAU, por la cual solicitaban se declarase y reconociera no ajustada a derecho la reducción salarial realizada con efecto retroactivo a la nómina de junio de 2010, así como la reducción de las aportaciones realizadas por la empresa a planes de pensiones, medidas ambas adoptadas en aplicación de la ley 3/2010, de 24 de junio, de modificación de la Ley por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la CAE para el ejercicio 2010, y para la cual, en dicha demanda, plantean también elevar cuestión de inconstitucionalidad ante el Tribunal Constitucional.

Con fecha 22 de junio de 2015, el Tribunal Constitucional ha emitido sentencia a la cuestión de inconstitucionalidad planteada por la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, y estimando parcialmente la misma, declara inconstitucional y nulo el artículo 23.9 de la Ley 2/2009, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los presupuestos generales de la CAE para el ejercicio 2010, en la redacción dada al mismo por la Ley 3/2010, de 24 de junio. A la fecha de la aprobación definitiva de este informe de fiscalización, hemos tenido conocimiento del pronunciamiento del Tribunal Supremo, estimando la demanda en los términos planteados por el Tribunal Constitucional, mediante sentencia de fecha 3 de abril de 2016, estando la misma pendiente de ejecución.

Además, el TSJPV por sentencia de 11 de noviembre de 2014 ha determinado que existe cesión ilegal de una trabajadora de un proveedor de servicios a favor de EITBNET, SAU y por lo tanto la obligación de esta última a su contratación como indefinida no fija. Esta sentencia afecta igualmente a otros 23 trabajadores que presentaron la misma demanda por los mismos motivos. A la fecha de este informe se ha contratado a los citados trabajadores como indefinidos no fijos hasta que se convoque una oferta pública de empleo en EITBNET, SAU.



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

Contratos temporales

El resumen de los contratos temporales realizados en 2014 por tipos es el siguiente:

Tipo de contrato	EITB	ETB, SAU	EI, SAU	RV, SAU	EITBNET, SAU	TOTAL
Acumulación de tareas total o parcial.....	0	2.547	290	23	32	2.892
Sustitución a tiempo total o parcial	2	1.004	328	67	30	1.431
Obra a tiempo total o parcial	2	27	-	2	-	31
Resto de tipos.....	1	19	20	5	-	45
TOTAL CONTRATOS	5	3.597	638	97	62	4.399
TOTAL PERSONAS	5	354	125	40	14	538

A.3 GASTOS E INVERSIONES RELACIONADOS CON PRODUCCIÓN

Los conceptos de gasto relacionados con la producción que son susceptibles de no ser licitados públicamente por la naturaleza de la operación, la exclusividad y/o restricción de los posibles licitadores son los siguientes:

GASTOS E INVERSIONES RELACIONADOS CON LA PRODUCCIÓN						Miles de euros
	EITB	ETB, SAU	EI, SAU	RV, SAU	EITBNET, SAU	TOTAL
Producción propia	-	3.698	124	8	45	3.875
Derechos de retransmisión.....	-	2.524	22	8	-	2.554
Enlaces para retransmisiones y agencias (*) ...	-	1.174	102	-	45	1.321
Producción ajena	-	5.352	-	-	-	5.352
Derechos de emisión.....	-	5.352	-	-	-	5.352
Producción asociada y de encargo	-	12.843	-	-	-	12.843
Recursos técnicos	-	4.075	1.066	107	-	5.248
Recursos humanos	278	2.526	1.041	113	58	4.016
Otros gastos relacionados con producción	189	8.920	2.259	469	310	12.147
Inversiones en cine y cortometrajes (**)	-	4.174	-	-	-	4.174
TOTAL	467	41.588	4.490	697	413	47.655
Gasto de aprovisionamientos y gastos de explotación	1.863	59.399	7.868	1.432	811	71.373
% no licitable sin considerar inversión en cine (**)	25,06%	62,99%	57,07%	48,64%	50,94%	66,77%

(*) De los enlaces de retransmisiones, una parte sujeta a licitación.

(**) Son inversiones en cumplimiento de lo previsto en el Decreto 215/2007, de 27 de noviembre, de fomento de la industria cinematográfica europea, en general, y vasca, en particular, como consecuencia de la aprobación del RD 1652/2004, de 9 de julio, que regula la inversión obligatoria para la financiación anticipada de largometrajes y cortometrajes cinematográficos y películas para la televisión, europeos y españoles.

Este reglamento desarrolla la Ley 25/1994, de 12 de julio, por la que se incorpora al ordenamiento jurídico español la Directiva 89/552/CEE del Consejo, sobre la coordinación de disposiciones legales, reglamentarias y administrativas de los Estados miembros relativas al ejercicio de la actividad de radiodifusión televisiva.



Herri -Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

A.4 CONTRATACIÓN

Se han analizado 9 expedientes, de un total de 31 adjudicados en 2014, de los que 4 por importe adjudicado de 4,6 millones de euros están sujetos a regulación armonizada (SARA) y 5 por importe adjudicado de 7,9 millones de euros, no están sujetos a dicha regulación (NO SARA), sino a las instrucciones de contratación aprobadas por el Ente.

Los expedientes de contratación analizados son:

Miles de euros (sin IVA)					
	TIPO	PROCED.	AÑOS (**)	ADJUDIC. 2014	EJECUT. 2014
Expedientes SARA					
Grupo EITB					
1. Servicios de telecomunicaciones	Servicio	Abierto	2+2	(*) 1.216	17
2. Suministro de energía eléctrica	Suministro	Abierto	1+0	(*) 1.150	-
3. Servicio del Centro de Atención a Usuarios.....	Servicio	Abierto	2+2	460	191
EITB, EITBNET SAU					
4. Serv. mantenimiento aplicaciones y soporte de sistemas	Servicio	Abierto	1+0	(*) 1.745	164
TOTAL EXPEDIENTES SARA				4.571	372
Expedientes NO SARA					
Grupo EITB					
5. Servicio de Seguridad en las sedes del grupo Eitb	Servicio	Abierto	2+1	(*) 3.150	667
6. Servicio de comedor, cafetería y restauración en Miramón...	Servicio	Abierto	4+2	(*) 2.040	-
7. Servicio de logística operativa en eventos.....	Servicio	Abierto	2+2	(*) 440	71
ETB, SAU					
8. Grabación de imágenes y sonidos con unidades móviles/(ENG)	Servicio	Abierto	2+2	(*) 2.144	437
EITB					
9. Serv. publicidad y desarrollo campaña de publicidad poziktibity	Servicio	Abierto	1+0	174	161
TOTAL EXPEDIENTES NO SARA				7.948	1.336
TOTAL EXPEDIENTES ANALIZADOS				12.519	1.708

(*) Importe de adjudicación: valor estimado del contrato (se adjudican por precios unitarios).

(**) Nº de años de ejecución + opción de prórroga.



ALEGACIONES DEL ENTE PÚBLICO DE DERECHO PRIVADO, EUSKAL IRRATI TELEBISTA-RADIO TELEVISIÓN VASCA (EITB) Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES

ALEGACIONES A LAS CONCLUSIONES DEL INFORME

II. OPINIÓN

II.1 OPINIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD

II.1.1 CONTRATACION DE PERSONAL DIRECTIVO

ALEGACIÓN

Entiende el TVCP/HKEE que se ha incumplido el artículo 47 de la Ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del Ente Público Radiotelevisión Vasca, en la selección de una persona, contratada para ejercer un cargo directivo durante el ejercicio 2014, por supuesta vulneración de los principios de mérito y capacidad contemplados en el citado precepto.

No es nuevo este debate, que tiene su origen en la laguna legal existente en la definición y alcance del concepto de “personal directivo” en los entes y sociedades públicas en general, y específicamente en EITB y sus sociedades públicas dependientes, como el propio TVCP-HKEE reconoce en su informe de fiscalización del ejercicio 2014 cuando afirma en relación a este asunto que: *“Si bien el artículo 1.2. de la Ley 4/1996, que modifica el artículo 16 de la Ley 5/1982, faculta al Director General a nombrar con criterios de profesionalidad al personal directivo del ente público y de sus sociedades, notificando con carácter previo dichos nombramientos al consejo de administración, no es menos cierto que no queda definida la figura del personal directivo”*.

Debemos recordar, una vez más, que aunque efectivamente la Ley 5/1982 establece, con carácter general, el necesario cumplimiento de los principios de mérito y capacidad en la selección del personal de EITB y sus sociedades (artículo 47.2), la misma Ley 5/1982 establece una excepción a dicha regla general, para el caso específico y singular del personal directivo, por la peculiaridad de éste, en concreto, por el carácter de *especial confianza* que éste ostenta en su gestión directiva en relación a la Dirección General que les designa (artículo 1.2. de la Ley 4/1996, que modifica el artículo 16 de la originaria Ley 5/1982). Para este excepcional supuesto, la propia normativa legal de EITB, faculta a la Dirección General a seleccionar y nombrar al personal directivo *con criterios de profesionalidad, notificando con carácter previo dicho nombramiento al consejo de administración* (artículo 1.2. de la Ley 4/1996). Pues bien, ambos requisitos, cumplimiento del criterio de profesionalidad y notificación previa, se han cumplido por parte del ente público EITB en los 4 nuevos nombramientos de personal directivo realizados en el ejercicio 2014, incluido el del directivo respecto del que el TVCP-HKEE alega incumplimiento. Nada alega el TVCP-HKEE en relación a ello por lo que entendemos que éste habrá constatado el cumplimiento de ambos requisitos.

La tesis del TVCP-HKEE, parece asimilar, (y decimos *parece*, porque el informe de fiscalización no lo refleja de forma expresa), el concepto de personal directivo en EITB y sus sociedades al de “Altos Cargos”, dando a entender de forma poco explícita, que solamente aquellos que ostenten la condición de alto cargo (que por mandato normativo solamente pueden ser actualmente 4, en virtud del Decreto 130/1999) pueden tener la consideración de personal directivo en EITB y sus sociedades, equiparando, equivocadamente a juicio de esta parte, la figura de “personal directivo” a que se refiere la Ley 5/1982, de 20 de mayo, normativa específica aplicable a EITB, con la de “Alto Cargo”, concepto de origen administrativo aplicable en la Administración Pública y por asimilación a determinados puestos directivos en los entes, sociedades y organismos públicos. Decimos a “*determinados*”, porque la propia normativa administrativa que regula esta materia determina expresamente, con carácter singular, tasado y excepcional, qué cargos directivos ostentan el status de “Alto Cargo”, de tal forma que solamente lo son aquellos que el oportuno Decreto lo determine.

Pero esta designación tasada por vía normativa no obsta, a que EITB y sus sociedades, al igual que el resto de organismos públicos, puedan designar, en función de las necesidades organizativas propias de la gestión empresarial encomendada, otros cargos directivos que no ostenten la condición de “Altos Cargos o asimilados a ellos”. El propio Decreto 130/1999, de 23 de febrero, por el que se regula el estatuto personal de los directivos de los entes públicos de Derecho Privado y de las sociedades públicas establece que solamente le es de aplicación dicha normativa, y por lo tanto la condición de “Alto Cargo” “.....a los directivos de los entes públicos de Derecho Privado y de las sociedades públicas que sea calificado como tal de acuerdo con el procedimiento establecido en el artículo 3” (artículo 2- Ámbito de aplicación). A tal efecto, el citado artículo 3 establece expresamente que: “1.- El Consejo de Gobierno, a propuesta de los titulares de los Departamentos a los que se encuentren adscritos Entes Públicos de Derecho Privado o Sociedades Públicas, aprobará mediante Decreto la relación de los directivos de los mismos”. A sensu contrario, admite la posibilidad de existencia de otros cargos directivos en los entes y sociedades públicos de Derecho Privado, distintos de los Altos Cargos regulados por el citado Decreto. Negar dicha posibilidad legal y organizativa es negar la realidad de estas Organizaciones, que no son Administración Pública strictu sensu, a pesar de formar parte del denominado sector público empresarial.

En consecuencia, por mandato legal, solamente ostentan la condición de “Altos Cargos” aquellos directivos de los entes y sociedades públicas que expresamente hayan sido designados con tal condición mediante el procedimiento descrito en el citado Decreto 130/1999. En el caso concreto de EITB y sus sociedades dependientes, estos altos cargos son solamente 4, como bien afirma el TVCP/HKEE, designados mediante Decreto 41/2000, de 7 de marzo. Ello no impide que los entes públicos de Derecho Privado, enmarcados en el sector público empresarial y sometidos al Derecho Laboral (artículo 47.1. de la Ley 5/1982) puedan tener otros directivos, que desempeñen responsabilidades directivas funcionales, sin ostentar el status de “alto cargo”, que como decimos anteriormente, por su excepcionalidad, deben estar tasados y designados mediante un procedimiento normativo específico, y no quedar su creación o designación al arbitrio de la entidad pública correspondiente.



Para dicho personal igualmente directivo, pero no alto cargo, existente en EITB y en todos los entes, sociedades y organismos públicos de Derecho Privado, del Estado y de la CAV, su designación debe estar igualmente definida en su normativa reguladora. Por ello, para el caso de EITB y sus sociedades, su ley reguladora faculta *al Director General a nombrar con criterios de profesionalidad al personal directivo del ente público y de sus sociedades, notificando con carácter previo dichos nombramientos al consejo de administración* (artículo 1.2 de la Ley 4/1996, que modifica el artículo 16 de la Ley 5/1982). Dicho criterio de profesionalidad se contrapone como excepción, por la peculiar naturaleza del personal directivo, al criterio general de los principios de mérito y capacidad propios de la contratación del personal no directivo.

Pretender, como entiende el TVCP-HKEE, que solamente pueden ser directivos de EITB y de sus sociedades públicas los 4 Altos Cargos designados por el Decreto 41/2000 supone un error, por cuanto supondría equiparar el organigrama oficial aprobado por el Consejo de Administración solamente con dicho 4 altos cargos, cuando, como conoce el TVCP/HKEE, el Consejo de Administración de EITB, en el uso de las competencias que la Ley reguladora de EITB le atribuye, tiene aprobado un organigrama oficial que incluye otros cargos directivos distintos de los 4 citados altos cargos, ejerciendo cargos de dirección o jefatura funcional de las diversas áreas en que está organizado el ente público y sus sociedades. A estos cargos directivos, que forman parte del organigrama debidamente aprobado por el Consejo de Administración de EITB y resultan nombrados por el Director General de EITB, también se les aplica el criterio de profesionalidad en su nombramiento, por la singularidad de la especial relación de confianza en el ejercicio de su responsabilidad directiva. Nunca ha sido cuestionada la profesionalidad o idoneidad de la persona designada para el cargo.

Ello no obstante, a pesar de que el propio TVCP/HKEE manifiesta expresamente en su Informe de Fiscalización que a su juicio existe una laguna legal en la normativa aplicable a EITB y sus sociedades dependientes en relación a la figura de *personal directivo* en EITB y sus sociedades, llega a la conclusión de entender como incumplimiento la contratación en el 2014 de una persona para ocupar un puesto directivo, por incumplimiento de los principios generales de mérito y capacidad (artículo 47.2 de la citada Ley 5/1982, de 20 de mayo). Frente a la indefinición legal, en lugar de sugerir o proponer al legislador que defina o clarifique debidamente por vía normativa esta laguna, aprecia un incumplimiento del Ente Público. No parece esto razonable, cuando el TVCP/HKEE debe limitarse, en este apartado de "Opinión", al análisis del cumplimiento de la legalidad, en términos de apreciar en su caso desviaciones de la normativa vigente, sin hacer, dicho por esta parte en términos de absoluto respeto a las funciones y competencias del TVCP/HKEE, interpretaciones ajenas a la legalidad vigente, máxime cuando reconoce de forma expresa una indefinición legal del concepto de personal directivo en la normativa específica de EITB y sus sociedades. Parecería más razonable, a juicio de esta parte, limitarse a proponer o sugerir, en el apartado de "Consideraciones sobre los sistemas de gestión de control interno y procedimientos de gestión", una modificación legal que aclarase o en su caso restringiera, si así se entiende oportuno, el alcance del concepto de "personal directivo".

Sin perjuicio de todo lo anterior, en relación al nombramiento del cargo directivo (1, solamente) a que se refiere el TVCP/HKEE en su informe, debemos indicar, como ya lo



hicimos con carácter general con ocasión de las alegaciones correspondientes al informe de fiscalización del ejercicio 2013, que dicha contratación se ha realizado con expresa vinculación temporal al mandato de la actual Dirección General que promueve su designación, por las razones ya indicadas del *carácter de confianza* propio de este personal eventual de libre designación.

III. CONSIDERACIONES DEL INFORME SOBRE LOS SISTEMAS DE CONTROL INTERNO Y PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN

III.1 PERSONAL

III.1.1 PERSONAL DIRECTIVO

ALEGACIÓN

A efectos de evitar reiteraciones, nos remitimos a las alegaciones realizadas en relación al capítulo “II.1.1 Contratación del personal directivo”, del Apartado de “II. Opinión”, en tanto que, si bien el presente apartado se refiere a aspectos procedimentales para la mejora de la gestión y que no afectan de manera relevante al cumplimiento de la normativa vigente, resulta directamente relacionado con lo indicado en dicho apartado anterior de nuestras alegaciones, puesto que ambas se refieren al sistema utilizado para la contratación de personal directivo.

Como medida de mejora en la gestión, que no incumplimiento de la normativa legal existente, el TVCP/HKEE propone que “...sería recomendable que el Director General proponga para su aprobación por el Consejo de Administración una modificación del organigrama en la que se establezcan los puestos que considere “altos cargos” o asimilados, en un número razonable, a los efectos del Decreto 130/1999, que sean los únicos que puedan ser incorporados sin pertenecer a la plantilla del Grupo EITB, en base a criterios de profesionalidad y que se vincule al periodo de mandato del Director General”.

No vamos a incidir, puesto que ya ha sido puesto de manifiesto en alegaciones de esta parte relativas a fiscalización de ejercicios anteriores, el cambio de posicionamiento del propio TVCP/HKEE sobre este asunto, y que ya fue criticado en el seno del propio TVCP/HKEE a través de los correspondientes Votos Particulares de vocales de esta Institución, discrepantes con la tesis mayoritaria. Prueba evidente, como ya indicamos en las alegaciones del Apartado de “II. Opinión. II.1.1 Contratación de personal directivo” de la laguna legal existente en la configuración del denominado personal directivo.

Por otra parte, de la propia especificidad del medio audiovisual que reconoce el TVCP/HKEE (éste afirma textualmente: “Dada la especificidad de un Ente titular de diversos medios de comunicación, teniendo en cuenta que se redujeron en el 2013 los puestos de organigrama y por lo tanto los directivos que puedan ser nombrados con criterio de profesionalidad (artículo 16.2.f de la Ley 5/1982), para resolver la contratación de persona que accede desde el exterior, y compatibilizar las facultades del Director General con el cumplimiento de la legislación laboral y la sujeción a convocatoria pública...”), el propio TVCP/HKEE parece aceptar la tesis recogida en las alegaciones de este Ente Público

en relación al Apartado de “I. Opinión. II. 1.1 Contratación de personal directivo”, esto es la facultad, conforme a lo dispuesto en el artículo 16.2.f., de la Ley 5/1982, de designar personal directivo en base al cumplimiento del criterio de profesionalidad en su nombramiento y previa notificación al Consejo de Administración, o dicho de otra forma, el que pueda designarse personal directivo, distinto de los 4 citados “altos cargos o asimilados a ellos”, en base al mencionado criterio. No parece razonable, en términos de estricto debate jurídico, negar dicha posibilidad en el Apartado de Opinión, y sugerirlo como recomendación o acción de mejora, en la condición de “altos cargos o asimilados (??) “...siempre que fueren en un número razonable...”

Sin perjuicio de citada contradicción en que incurre el TVCP/HKEE, la actual Dirección ha cumplido con las recomendaciones de gestión, que no incumplimientos legales, sugeridas por el TVCP/HKEE: Como el TVCP/HKEE conoce y pone de manifiesto, en tanto que ya fue objeto de fiscalización con ocasión del ejercicio 2013, en el mes de junio de 2013 el Consejo de Administración de EITB, a instancias de la Dirección General actual, aprobó un cambio del organigrama directivo de EITB y sus sociedades, reduciendo significativamente el número de cargos directivos, y vinculando el nombramiento de los cargos directivos que no ostentan plaza fija de plantilla al vencimiento del mandato de la actual Dirección, en consonancia con la naturaleza de “*cargos de confianza*” que justifica su nombramiento, en los términos propuestos por el TVCP/HKEE con anterioridad, y en términos similares a los cargos eventuales de libre designación propios de la Administración Pública Vasca. Con este carácter temporal se han calificado por esta Dirección actual todas estas designaciones, (incluida la del supuesto concreto del ejercicio 2014 indicado por el TVCP/HKEE en el Apartado “II. Opinión”), diferenciándolas en consecuencia expresamente del personal fijo que ostenta plaza de plantilla. No parece razonable que se negara a los Entes Públicos de Derecho Privado esta posibilidad contractual ya existente para la Administración Pública Vasca, y que resulta admitida sin controversia alguna.

En definitiva, y a modo de resumen, reiteramos que sería aconsejable que el Legislador definiera en el futuro el status y alcance del denominado “personal directivo” de EITB y sus Sociedades, a los efectos de regular la facultad legal de la Dirección General de designar a sus cargos directivos, en base a los criterios de confianza y profesionalidad propios de una organización empresarial de Derecho Privado, con objeto de dar por finalizada esta controversia jurídica meramente interpretativa en la que los agentes nos vemos obligados a debatir regularmente. Confiemos que la próxima reforma anunciada por el Legislador en relación al régimen legal aplicable a EITB y sus sociedades dependientes aborde definitivamente esta materia, aportando la necesaria seguridad jurídica.

III.1.2 JEFATURAS

ALEGACIÓN

Nos remitimos, a efectos de evitar reiteraciones innecesarias, a lo manifestado sobre este asunto en alegaciones de esta parte relativas a informes de fiscalización de ejercicios



anteriores. En todo caso, este Ente Público acoge positivamente las recomendaciones realizadas por el TVCP/HKEE en este apartado de “III. Consideraciones sobre los sistemas de control interno y procedimientos de gestión”, a los efectos de su valoración y en su caso implantación.



Herri-Kontuen
Euskal Epaitegia

Tribunal Vasco
de Cuentas Públicas

Beato Tomás de Zumárraga, 69
01008 VITORIA-GASTEIZ
Tel. 945 016000 www.tvcp.org